



CB
18/4/86

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. १३] नई दिल्ली, शनिवार, मार्च २९, १९८६/चैत्र ८, १९०८

No. 13] NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 29, 1986/CHAITRA 8, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (१)
PART II—Section 3—Sub-section (1)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विविध के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, सोक शिकायत तथा पेशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, १७ मार्च, १९८६

सा.का.नि. 225,—भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग)
नियमावली, १९५४ के नियम ४ के उप-नियम (२) के
साथ पठित अधिकारी भारतीय सेवा अधिनियम, १९५१
(१९५१ का ६१) की धारा ३ की उप-धारा (१) द्वारा
प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार तमिल-
नाडु सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग
संख्या का नियतन) नियमावली, १९५५ में और आगे
संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम
बनाती है अर्थात् :—

(१) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा
(संवर्ग संख्या का नियतन) पांचवा संशोधन
विनियमावली १९८६ है।

(२) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से
प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग संख्या का नियतन)
विनियमावली, १९५५ में अनुसूची में “तमिलनाडु” शीर्षक
के अधीन विद्यमान प्रविष्टियां अर्थात् :—

“आयुक्त तथा सम्पर्क अधिकारी तमिलनाडु सरकार
नई दिल्ली” के लिए निम्न
लिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा।

“आवासीय आयुक्त तामिलनाडु हाउस, नई दिल्ली....”

[संख्या 11031/5/86-ग्र.भा.से. (२) क]

टिप्पणी :— तमिलनाडु के सम्बन्ध में मूल विनियमों को
निम्नलिखित सा.का.नि. संख्याओं द्वारा
संशोधित किया गया है :—

सा.का.नि. 547 तारीख ८-६-१९७४

सा.का.नि. 1012 तारीख २१-९-१९७४

सा.का.नि.	226	तारीख	22-2-1975
सा.का.नि.	235	तारीख	17-3-1976
सा.का.नि.	602	तारीख	1-5-1976
सा.का.नि.	990	तारीख	10-7-1976
सा.का.नि.	1156	तारीख	7-8-1976
सा.का.नि.	544	तारीख	29-4-1978
सा.का.नि.	585	तारीख	6-5-1978
सा.का.नि.	287ई	तारीख	5-6-1980
सा.का.नि.	1153	तारीख	8-11-1980
सा.का.नि.	674ई	तारीख	1-12-1980
सा.का.नि.	488	तारीख	23-5-1981
सा.का.नि.	421	तारीख	8-5-1982
सा.का.नि.	476	तारीख	19-5-1984 तथा 28-9-1984

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 17th March, 1986

G.S.R. 225.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Tamil Nadu hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Services (Fixation of Cadre Strength) Fifth Amendment Regulations, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, under the heading "Tamil Nadu", for the existing entries, namely :—

"Commissioner and Liaison Officer to the Government of Tamil Nadu at New Delhi. 1"
the following shall be substituted namely:—

"Resident Commissioner, Tamil Nadu House, New Delhi. 1"

[No. 11031/5/86-AIS(TI)-A]

NOTE :—The Principal regulations in respect of Tamil Nadu have been amended vide G.S.R. Nos. 547 dated 8th June, 1974, 1012 dated 21st September, 1974, 226 dated 22nd February, 1975, 235E dated 17th March, 1976, 602 dated 1st May, 1976, 990 dated 10th July, 1976, 1155 dated 7th August, 1976, 544 dated 29th April, 1978, 585 dated 6th May, 1978, 287ई dated 5th June, 1980, 1153 dated 8th May, 1980, 674ई dated 1st December, 1980, 488 dated 23rd May, 1981, 421 dated 8th May, 1982, 476 dated 19-5-84 and 1053 dated 28-9-1984 respectively.

सा.का.नि. 226.—भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन नियमावली, 1954 के नियम 2 के माध्य पठित अखिल भारतीय सेवाएँ अधिनियम 1951 (1951 का 61) की द्वारा 3 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केंद्रीय सरकार, तमिलनाडु सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन नियमावली), 1954

में और आगे संशोधन करने के लिए एतव्यारा निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) द्वारा संशोधन नियमावली, 1985 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में (क) अनुसूची-3-क में राज्य सरकारों के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा में वरिष्ठ वेतनमान से अधिक वेतन धाले पद सारणी में तमिलनाडु के सामने पहले विद्यमान प्रविष्टियों अर्थात् "आयुक्त तथा सम्पर्क अधिकारी, तमिलनाडु 2500-125/2-2750 भारत सरकार, नई दिल्ली" के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् "आवासीय आयुक्त, तमिलनाडु हाऊस नई दिल्ली 2500-125/2-2750"

[संख्या 11031/5/86-प्र.भा.से.-2 (आ)]

राजेश जैन, डैस्ट्रिक्ट अधिकारी

टिप्पणी :— तमिलनाडु के सम्बन्ध में मूल नियमों की अनुसूची 3 में निम्नलिखित सा.का.नि. संख्याओं द्वारा संशोधन किया गया है।

सा.का.नि.	दिनांक
1013	21-9-1974
236ई	17-3-1976
603	1-5-1976
991	10-7-1976
1157	7-8-1976
586	6-5-1978
288ई	5-6-1980
1154	8-11-1980
675ई	1-12-1980
489	23-5-1981
422	8-5-1982
477	19-5-1984
1056	28-9-1984

G.S.R. 226.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951, (61 of 1951) read with rule 11 of the IAS (Pay) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Tamil Nadu, hereby makes the following rules further to amend the IAS (Pay) Rules, 1954, namely:—

1. (1) These rules may be called the IAS (Pay) Fourth Amendment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the IAS (Pay) Rules, 1954:—

(a) In 'Schedule III-A posts carrying pay above the senior scale of the IAS under the State Government's, in the Table against 'Tamil Nadu' occurring in the first column, for the existing entry, namely:—

"Commissioner and Liaison Officer to the Government of Tamil Nadu at New Delhi.

Rs.2500-125-/2-2750"

the following shall be substituted, namely :—

"Resident Commissioner, Tamil Nadu House, New Delhi. Rs. 2500-125/2-2750".

[No. 11031/5/86-AIS-II-B]
RAJESH JAIN, Desk Officer

NOTE :—Schedule III to the principal rules in respect of Tamil Nadu have been amended vide GSR Nos. 1013 dated 21st September, 1974, 236E dated 17th March, 1976, 607 dated 1st May, 1976, 991 dated 10th July, 1976, 1157 dated 7th August, 1976, 586 dated 6th May, 1978, 288E dated 5th June, 1980, 1154 dated 8th November, 1980 675E dated 1st December, 1980, 489 dated 23rd May, 1981, 422 dated 8th May, 1982, 477 dated 19-5-85 and 1056 dated 28-9-1984 respectively.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 11 फरवरी, 1986

सा.का.नि. 227.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय आर्थिक सेवा नियम, 1961 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय आर्थिक सेवा (संशोधन) नियम 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. भारतीय आर्थिक सेवा नियम, 1961 में, नियम 6 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

"6. नियंत्रक प्राधिकारी : वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) नियंत्रक प्राधिकारी होगा और उसे सलाह देने के लिए भारतीय आर्थिक सेवा बोर्ड नामक एक बोर्ड होगा। बोर्ड की अध्यक्षता मन्त्रिमंडल सचिव करेगा। इसके अतिरिक्त, इसमें सचिव, आर्थिक कार्य विभाग, मुख्य आर्थिक सलाहकार और भाग लेने वाले मंत्रालयों के तीन अन्य सचिव, जिनका नाम निर्देशन वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग करेगा। बोर्ड, यदि ऐसा अपेक्षित हो तो, आयोग के मान्यता प्राप्त कूल्यों और उत्तरदायित्वों पर प्रतिकूल प्रभाव डाले बिना, तकनीकी विषयों पर ऐसे अधिकारी या संस्थाओं की, जैसा वह ठीक समझे, सहायता ले सकेगा।

[फाइल सं. 13011/4/85-आई ई एस]
ओमपाल सिंह, अवर सचिव

टिप्पणी : 1. मूल नियम अधिसूचना सं. एक 9/27/81-एस-2 तारीख 1-11-1981, सा.का.नि. (32) तारीख 1-11-1981 के अधीन प्रकाशित किए गए थे।

2. नियमों को अनुसूची अधिसूचना सं. 13011/2/78-आई ई एस तारीख 1-8-1979, सा.का.नि. 1064 तारीख 1-8-1979 द्वारा प्रति स्थापित किया गया था।

3. नियमों को अनुसूची 1 में पश्चात्वर्ती संशोधन निम्नलिखित रूप से किया गया:

(1) अधिसूचना सं. 13011/10/79-आई ई एस तारीख 2-2-1980, सा.का.नि. 135 तारीख 2-2-1980

(2) अधिसूचना सं. 13011/4/80-आई ई एस तारीख 21-11-1981 सा.का.नि. 1024 तारीख 21-11-1981

(3) अधिसूचना सं. 13011/1/81-आई ई एस तारीख 27-2-1982 सा.का.नि. 193 तारीख 27-2-1982

(4) अधिसूचना सं. 13011/11/82-आई ई एस तारीख 29-3-1982 सा.का.नि. 381 तारीख 17-4-82

(5) अधिसूचना सं. 13011/1/82-आई ई एस तारीख 8-1-1983 सा.का.नि. 44 तारीख 8-1-1983

(6) अधिसूचना सं. 13011/1/83-आई ई एस तारीख 22-10-1983 सा.का.नि. 769 तारीख 22-10-1983

(7) अधिसूचना सं. 13011/4/84-आई ई एस तारीख 19-9-85

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 11th February, 1986

G.S.R. 227.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Economic Service Rules, 1961, namely :—

1. (i) These rules may be called the Indian Economic Service (Amendment) Rules, 1986.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Economic Service Rules, 1961, for rule 6, the following rule shall be substituted, namely :—

"6. Controlling Authority.—The Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) advised by a Board known as the Indian Economic Service Board shall be the Controlling Authority. The Board will be presided over by the Cabinet Secretary. It will, in addition, consist of the Secre-

tary, Department of Economic Affairs, the Chief Economic Adviser and three other Secretaries of participating Ministries to be nominated by the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs. The Board may, in turn, seek the assistance in technical matters, if so required, of such persons or institutions as it deems fit, without prejudice to the recognised functions and responsibilities of the Commission."

[F. No. 13011/4/85-IES]
QM PAL SINGH, Under Secy.

NOTE :—

(1) Principal Rules were published vide Notification No. F. 9/27/81-S.II dated 1-11-1961-GSR 1321 dated 1-11-1961.

(2) Schedule to the Rules was substituted vide Notification No. 13011/2/78-IES dated 1-8-1979-GSR 1064 dated 1-8-1979.

(3) Subsequent amendment to schedule I to the Rules were made dated:—

- (i) Notification No. 13011/10/78-IES dated 2-2-1980, GSR 135 dated 2-2-1980.
- (ii) Notification No. 13011/4/80-IES dated 21-11-1981, GSR 1024 dated 21-11-1981.
- (iii) Notification No. 13011/1/81-IES dated 27-2-1982, GSR 193 dated 27-2-1982.
- (iv) Notification No. 13011/11/82-IES dated 29-3-1982, GSR 381 dated 17-4-1982.
- (v) Notification No. 13011/1/82-IES dated 8-1-1983, GSR 44 dated 8-1-1983.
- (vi) Notification No. 13011/1/83-IES dated 22-10-83, GSR 769 dated 22-10-1983.
- (vii) Notification No. 13011/4/85-IES dated 19-8-85.

नई दिल्ली, 11 मार्च, 1986

बीमा

सा. का. नि. 228:—केन्द्रीय सरकार, जीवन बीमा नियम अधिनियम, 1956 (1956 का 31) की धारा 48 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय जीवन बीमा नियम (एजेंट) नियम, 1972 का और संशोधन करते के लिए नियन्त्रित संघर्षन करती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय जीवन बीमा नियम (एजेंट) संशोधन नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन का तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. भारतीय जीवन बीमा नियम (एजेंट) नियम, 1972 की मनुसूची 2 और 4 में, "एजेंट द्वारा प्राप्त पालिका नियन्त्रित बीमा तालिकाओं के अंतर्गत है" शब्दक के नीचे प्रथम स्तम्भ में,—

- (i) "84 और 87" शब्दों और शब्दों के स्थान पर, क्रमशः: "84, 87, 88, 89, 90 और 91" शब्द और शब्द रखे जाएंगे,
- (ii) "41 और 50" शब्दों और शब्द के स्थान पर, क्रमशः: "41, 50 और 92" शब्द और शब्द रखे जाएंगे।

[का. स. 81(5)/ बीमा II/85]
ए. के. पाण्ड्या, प्रपर सचिव

New Delhi, the 11th March, 1986
INSURANCE

G.S.R. 228.—In exercise of the powers conferred by section 48 of the Life Insurance Corporation Act, 1956 (31 of 1956), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Life Insurance Corporation of India (Agents) Rules, 1972, namely :—

1. (1) These rules may be called the Life Insurance Corporation of India (Agents) Amendment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Life Insurance Corporation of India (Agents) Rules, 1972, in Schedules II and IV, in the first column under the heading "Where the policy secured by the agent is under Assurance Tables Nos.",—

- (i) for the figures and word "84 and 87", the figures and word "84, 88, 89, 90 and 91" shall respectively, be substituted;
- (ii) for the figures and abbreviation "41 and 50", the figures and word "41, 50 and 92" shall, respectively, be substituted.

[F. No. 81(5)/Inn./II/85]
A. K. PANDYA, Addl. Secy.

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 11 मार्च, 1986

सा. का. नि. 229:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परागत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वापक विभाग (समूह 'ब' पद) भर्ती नियम, 1984 में नियन्त्रित संशोधन करते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम स्वापक विभाग (समूह 'ब' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन का तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. स्वापक विभाग (समूह 'ब' पद) भर्ती नियम, 1984 से उपरान्त अनुसूची के स्तंभ 12 के अधीन विद्यमान प्रविधिके स्थान पर नियन्त्रित संघर्षन रखा जाएगा, अर्थात् :—

"समूह 'ब' विभागीय प्रोन्त्रित सुनिश्चित :—

1. महानिवेदक, निरीक्षण	— प्रध्यक्ष
2. स्वापक अध्यक्ष	— सदस्य
3. मुख्य कारखाना नियंत्रक	— सदस्य

टिप्पणी: पुष्टि और वक्षता रोक पार करने के प्रयोजन के लिए विभागीय प्रोन्त्रित सुनिश्चित से मिलकर बनेगी :

1. स्वापक अध्यक्ष,
2. मुख्य कारखाना नियंत्रक, और
3. स्वापक स्वापक अध्यक्ष (मुख्यालय)।

टिप्पणी: प्रथम दो प्रधिकारियों में ज्येष्ठतम, विभागीय प्रोन्त्रित सुनिश्चित के अध्यक्ष के रूप में कार्य करेगा।"

पाद टिप्पणी: मूल नियम भारत के राजपत्र, 1985 के भाग 2, छंड 3, उपर्युक्त (i) तारीख 20 मार्च, 1985 में (वेदीए सा. का. नि. 307 तारीख 27-6-1984) प्रकाशित हुए थे।

[सं. ए-32012/6/85-प्रश. II-वी.]
एस. पी. कुन्दू, प्रपर सचिव

(Department of Revenue)

New Delhi, the 11th March, 1986

G.S.R. 229.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following amendment in the Narcotics Department (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1984, namely :—

1. (1) These rules may be called the Narcotics Department (Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule annexed to the Narcotics Department (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1984, for the existing entry under Column 12, the following shall be substituted, namely :—

"Group 'B' Departmental Promotion Committee :

1. Director General of Inspection	...Chairman.
2. Narcotics Commissioner	...Member.
3. Chief Controller of Factories	...Member.

Note :—For the purpose of confirmation and crossing of Efficiency Bar, the Departmental Promotion Committee shall consist of :

1. Narcotics Commissioner ;
2. Chief Controller of Factories ; and
3. Assistant Narcotics Commissioner (Headquarters).

NOTE :—The senior most of the first two officers will act as Chairman of the Departmental Promotion Committee."

Foot Note :—The principal rules were published in the Gazette of India, 1985, Part II, Section 3, Sub-Section (i), on the 30th March, 1985 (Vide G.S.R. 307, dated 27-6-1984).

[No. A-32012/6/85-Ad.II.B]

S. P. KUNDU, Under Secy.

MINISTRY OF COMMERCE
(Department of Commerce)
New Delhi, the 19th February, 1986
CORRIGENDUM

G.S.R. 230.—In this Ministry's Notification No. 6/7/85-FTZ dated 30-7-85 the following corrections have been made in the Table :—

I. Sl. No. 2(ii) 'Spectacle frames'

The percentage of scrap/waste specified in column 4 may be read as 20 (Twenty)

II. Sl. No. 23 'Jacket.'

The imported goods used as specified in column 3 may be read as "Knitted fabrics" instead of "Knitted Garments".

III Sl. No. 27 'Baraqlin tablets'

The percentage of scrap/waste specified in column 4 against Analgin in column 3 may be read as 3 (Three) instead of 6 (Six).

IV Sl. No. 28 :—The goods manufactured specified in column 2 may be read as 'Skirts' in stead o 'Shirts'.

[File No. 6/7/85-FTZ]
R. SETHURAMAN Under Secy.

(प्रूति विभाग)

नई विली, 10 मार्च, 1986

सा. का. नि. 231 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शर्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा प्रूति तथा निपटान महानिवेशालय (कलकत्ता, बम्बई, मद्रास, नई दिल्ली, जमशेहपुर और बंगलुरु के क्षेत्रीय पूति, निपटान और निरीक्षण कार्यालय (सुप 'बीर पद) भर्ती नियम, 1985 में संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं। प्रति :—

1-(1) ये नियम प्रूति तथा निपटान महानिवेशालय (कलकत्ता, बम्बई, मद्रास, नई विली, जमशेहपुर और बंगलुरु कार्यालय) (सुप 'बीर पद) भर्ती संशोधन नियम, 1985 कहा जायेगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से छागू भाले जायेगे।

बाणिज्य मंत्रालय
(बाणिज्य विभाग)
नई विली, 19 फरवरी, 1986
शुद्धिपत्र

सा. का. नि. 330 :—इस मंत्रालय के अधिसूचना सं. 6/7/85-एफटी बैठ दिनांक 30-7-85 में सारणी में निम्नलिखित संशोधन किए गए हैं :—

I. क. सं. 2 (ii) "चारमों के फेम" कालम 4 में निर्दिष्ट स्कैप/रही माल की प्रतिशतता को 20 (बीस) पढ़ा जाए।

II. क. सं. 23 "जैकेट" कालम 3 में निर्दिष्ट प्रयोग किए गए ग्रामति सामने "बुने हुए फैब्रिक्स" के स्थान पर "बुने हुए परिधान" पढ़ा जाए।

III. क. सं. 27 "बाराग्लिन टेब्लेट्स" कालम 3 में एसलिन के सामने कालम 4 में निर्दिष्ट स्कैप/रही माल का प्रतिशत 6 (छह) के स्थान पर 3 (तीन) पढ़ा जाए।

IV. क. सं. 28 : कालम 2 सं में निर्दिष्ट विनिर्मित माल की "कमीजों" के स्थान पर "स्कर्ट" पढ़ा जाए।

[फाइल सं. 6/7/85-एफटी बैठ]
भार. सेतुरामन, अध्यक्ष सचिव

2. पूति तथा निपटान महानिवेशालय (कलकत्ता, बम्बई, मद्रास, नई विली, जमशेहपुर और निरीक्षण कार्यालय सुप 'बीर पद) भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची में, स्तम्भ 12 के क्र. सं. 3 जो कपराटी (सालारण शेड) के पद से संबंधित है, उनमें बपराटी के शेड में 5 बर्व की सेवा सहित उस प्रेड से, शब्दों के स्थान पर "बपराटी के शेड में 3 बर्व की नियमित सेवा सहित उस प्रेड से शब्दों को प्रतिस्थापित किया जाए।

टिप्पणी : भूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग-2, छंड 3, उपचंड (1) में अधिसूचना जी एस भार सं. 1301 दिनांक 20-12-1980 (प्रूति विभाग अधिसूचना संख्या ए-12018/1/76-स्था. - 2, दिनांक 8-9-1980) के अनुसार प्रकाशित हुए थे।

[संख्या ए-12018/6/85-स्था. 2]
एस. बालासुदामणियन, अध्यक्ष सचिव

(Department of Supply)

New Delhi, the 10th March, 1986

G.S.R. 231.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate General of Supplies and Disposals (Regional Supplies, Disposals (Regional Supplies, Disposals and Inspection Offices at Calcutta, Bombay, Madras, New Delhi, Jamdeshpur and Burnpur) (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate General of Supplies and Disposals (Regional Supplies, Disposals and Inspection Offices at Calcutta, Bombay, Madras, Kanpur, New Delhi, Jamdeshpur and Burnpur) (Group 'D' Posts) Recruitment Amendment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate General of Supplies and Disposals (Regional Supplies, Disposals and Inspection Offices at Calcutta, Bombay, Madras, New Delhi, Jamdeshpur and Burnpur) (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1980, against Serial No. 3 relating to the post of Dafty (Ordinary Grade), in column 12, for the words "from the Grade of Peon with 5 years service in the Grade", the words "from the Grade of Peon having 3 years regular service" shall be substituted.

Note : Principal Rules published vide Notification GSR No. 1301 dated 20-12-1980 (Department of Supply Notification No. A-12018/1-76-ES-II, dated 8-9-1980) Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i).

[No. A-12018/8/85-ES-II]
S. BALASUBRAMANIAN, Under Secy.

वस्त्र संग्रहालय

विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय

नई दिल्ली, 13 मार्च, 1986

सा.का.नि. 232.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते रुपे विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय के अधीन राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय में टेक्सटाइल रिप्रेयर के बर्ग "B" पर राष्ट्रीय की भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथमतः—

(1) संक्षिप्त नाम और आयुम् : (1) ये नियम राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय (टेक्सटाइल रिप्रेयर) भर्ती नियम 1986 कहे जा सकती।

(2) ये नियम भासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(2) पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा बेतनमात्रा : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा इससे संबंधित बेतनमात्रा संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक लिए गए अनुसार होंगे।

(3) भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अद्वृताएं आदि : उक्त पद की भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अद्वृताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें प्रवर्णका सूची के स्तम्भ 5 से 14 तक में लिए गए अनुसार होंगी।

(4) निररुद्धारण : वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया हो, अथवा

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा;

बरत्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पाकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा कारण है कि उसे लेकर उक्त पद पर नियुक्ति को इस नियम से छोट दे सकती है।

(5) विधिलिखित करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीक्षित है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेकर उक्त पद पर नियमों के किसी उपयोग को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में आवेदन द्वारा विधिलिखित कर सकती।

(6) आयुसूची : इन नियमों का कोई भी बात ऐसे आकारों, आयु-सीमा में शिथिलता तथा अन्य त्रियों पर प्रभाव नहीं आलेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए उपर्योग करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमात्रा	तथा प्रबलण है या अप्रबलण पद
1	2	3	4	5
टेक्सटाइल रिप्रेयर	* 1(एक) (1986)	सामान्य केन्द्रीय सेवा बर्ग "B"	र. 330-10-380- व. रो.-12-500-	अप्रबलण
	*कार्यभार पर नियंत्रण	प्राराजपत्रित	व. रो.-15-580	
	विभिन्नता के अधीन	विशिष्टकर्त्ता		

क्या केन्द्रीय सिविल सेवा वैमान) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत विधित सेवा के सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए प्रायु सीमा वर्षों का साम प्राप्त है।

6

7

नहीं

18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए बायोडेंस अथवा आदेशों के अनुसार साकारी कर्मज्ञानियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट है।

टिप्पणी : प्रायु सीमा निर्धारित करने वाली नियायिक तिथि भारत में (अख्यात निकोबार हीप समूह और लद्दाख को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्रायना-वज्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय द्वारा दिन पर्वों पर नियुक्ति की जाती है, प्रत्येक में, प्रायु सीमा निर्धारित करने वाली नियायिक तिथि रोजगार कार्यालय में नाम भेजने की अंतिम तिथि होगी।

सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए वैक्षिक एवं प्रायु अर्हताएं

क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित प्रायु और वैक्षिक अर्हताएं प्रोत्साहित की वशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

मनिकार्य :

नहीं

1. मास्यता प्राप्त बोई से सेक्षणीय परीक्षा (कक्षा 10) या उसके समकक्ष पास होना।
2. मास्यता प्राप्त संस्थान से सूझिकारी, कशीदाकारी, रफूकारी और वस्त्रों के मरम्मत कार्य का डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र।
3. रफूकारी और वस्त्रों के मरम्मत के कार्यों का दो वर्ष का अनुभव

परिवेक्षा की प्रवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

10

11

2 वर्ष प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न होने वर दीधी भर्ती द्वारा।

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती किए जाने पर वे ग्रेड जिन्हें प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो इन्हाँ गठन क्या है? स्थित/स्थानान्तरण किया जाना है।

12

13

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

वर्ष ("ग" विभागीय प्रोत्साहित समिति)

केन्द्रीय सरकार के मध्यांत अधिकारी :—

- 1.(क) (i) जो समकक्ष पर्वों पर हों या ii) 260-400/-, या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा की छुटी। (ब) जिनके पास कालम 8 में वर्णित सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित वैक्षिक अर्हता और अनुभव हो।
2. ये 260-400 के वेतनमान में विभागीय कानिष्ठ तकनीशियन (वस्त्र) जो उसी वेतन में 5 वर्ष की विधित सेवा में है, विवारणीय होंगे और पद पर नियुक्ति के लिए कुमे जाने की विधि में वह प्रोत्साहित द्वारा भरा जाना जाएगा। (प्रतिनियुक्ति की प्रवधि इस नियुक्ति के तत्काल पहले उसी संगठन/विभाग में किसी प्रायु संबंधी वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि सहित साक्षात्कार दीन वर्ष से वैक्षिक नहीं होगी।)
1. संयुक्त विकास (हस्तगिल्प) प्रशासनिक से संबंधित —प्रायक्ष 2. संयुक्त विकास आगुक्त (हस्तगिल्प) विषय से संबंधित—सरकार 3. संयुक्त निदेशक (विभाग) —सरकार 4. उपनिदेशक (सहकारिता) —सरकार

के परिस्थितियों जिनमें भर्ती करने में सम सौक सेवा प्राप्तोग से परामर्श किया जाता है।

14

नाम नहीं होता।

[फाइल सं. हस्तशिल्प/शिल्प संग्रहालय/26(2)/84/प्रणा. तृतीय 14345]

MINISTRY OF TEXTILE

Office of the Development Commissioner (Handicrafts)

New Delhi, the 13th March, 1986

G.S.R. 232.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 307 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Textile Repairer in the National Handicrafts and Handlooms Museum, Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the National Handicrafts and Handlooms Museum (Textile Repairer) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. **Disqualification.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is admissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post
1	2	3	4	5
Textile Repairer	*1(One) (1986) *Subject to variation dependent on workload Non-Ministerial	General Central Service; Group 'C' Non-gazetted	Rs. 330-10-380-EB-12- 500-EB-15-560.	Non-selection

Whether benefit of additional years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972

Age limit for direct recruits

No

Between 18 and 25 years.

(Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note :—The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation
8	9	10
Essential :	No	2 years
1. Secondary examination (Class X) pass or equivalent from a recognised Board of education.		
2. Diploma/Certificate in needle work, embroidery, darning and repairing of textiles from a recognised institution.		
3. Two years' experience in darning and repairing of textiles.		
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	
11	12	
Promotion/Transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Promotion/Transfer on deputation : Officers under the Central Government :-- 1. (a) (i) Holding analogous posts; Or (ii) With 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 260-400 or equivalent. And (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8). 2. The Departmental Junior Technician (Textile) in the pay scale of Rs. 260-400 with 5 years' regular service in the grade will also be considered in case he is selected for the appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).	
If a Departmental Promotion Committee exists What is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.	
13	14	
Group 'C' D.P.C. :--		Not applicable
1. Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Chairman Administration.		
2. Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Subject.	—Member	
3. Joint Director (Marketing)	—Member	
4. Deputy Director (Co-operative)	—Member	

[F. No. HB/CM/26(2)/84/Admin. III/4345]

सा.प्र.नि. 233 — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुका द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उन सभी नियमों को छोड़कर जो निपटा लिए गए हों या न निपटाए गए हों, और बहुई के पद में संबंधित भीमी विवरण नियमों का अधिग्रहण करते हुए, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में बहुई के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने द्वा. निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्रथात् :—

- मंकिष्ट नाम और प्रारम्भ : (1) ये नियम विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय बहुई भर्ती नियम, 1986 कहे जा सकेंगे।
(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तरीख को प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उम्रका, वर्गीकरण तथा इससे संबंधित वेतनमान संलग्न अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 तक दिए गए अनुसार होंगे।
- भर्ती की पद्धति, आयु-मीमा, अवृत्ताएं आदि : उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु-मीमा, अवृत्ताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोत्तम सूची के स्तरम् 5 से 14 तक में दिए गए अनुसार होंगी।

4. निरहताएँ : वह व्यक्तिः

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया हो, अथवा

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परस्त यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लाग वैयक्तिक विधि के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए मन्य साधारणित विधान है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. शिखिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीक्षीय है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखनांद करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा शिखिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों आयु सीमा में शिखिलता तथा अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं लानेवाली जिनमें केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, प्रनुसूचित जन जातियों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रबंध अथवा अप्रबंध
1	2	3	4	5
बहुई	*1 (एक) (1986) *कार्यसार पर निर्भर विविधता के अधीन	मामाय केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" प्रराजपत्रित अधिकारिक वर्गीय	रु./260-350	अप्रबंध

क्या केन्द्रीय शिखिल सेवा (रेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रत्यर्गत वर्धित सेवा के सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा वर्षों का लाभ अनुमेय है?

6

7

नहीं

28 वर्ष से प्रतिधिक

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट)

टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने वाली नियायिक तिथि भारत में (आण्डमान निकाबार द्वीप समूह और लद्दाखीय को छोड़कर) उम्मीदवारों में प्रार्थना पत्र प्राप्त होने की प्रतिक्रिया नियमित होती है। रोजगार कार्यालय द्वारा जिन पदों पर नियुक्ति की जाती है प्रत्येक स्थिति में आयु सीमा निर्धारित करने वाली नियायिक तिथि रोजगार कार्यालय में नाम भेजने की प्रतिक्रिया होती है।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आगे और गैंधिक अर्हताएँ प्रोत्साहित की दशा में लाग जाती हैं।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आगे और गैंधिक अर्हताएँ प्रोत्साहित की दशा में लाग जाती हैं।

8

9

1. बहुई और डिजाइनकार।

नहीं

2. प्रथम श्रेणी की फर्म या सरकारी वर्कशाप में कम से कम 3 वर्ष तक बहुई एवं डिजाइनकार की हेसियत से कार्य किया हो। संग्रहालय में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव भी रखते हों।

परिवेशों को प्रबन्ध, यथि कोई हो।

भर्ती की प्रवृत्ति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/रथना/नान्तरण द्वारा और विविध पद्धति द्वारा भरी जाने वाली रिवितयों की प्रतिशतता।

10

11

2 वर्ष

प्रोत्साहित द्वारा एंसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्राविति/प्रतिनियुक्ति/स्थान/नान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्साहित/यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति विद्यमान है तो उसका गठन क्या है ? प्रतिनियुक्ति/स्थान/नान्तरण किया जाना है।

12

13

प्रोत्साहित :

क. 225-308 के वेतनसात में शिला-प्रग्रहालय में कार्यरत कर्तिष्ठ वड़ई/वड़ई-सह-छप्पर-बन्द जिगकी उमी ग्रेड में 3 वर्दि की नियमित सेवा हो।

बग्र “भ” विभागीय प्रोत्साहित समिति :

- (1) संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) प्रशासन से सम्बद्धित—प्राध्यक्ष
- (2) संयुक्त विकास (आयुक्त हस्तशिल्प) विषय से सम्बद्धित—सदस्य
- (3) संयुक्त निदेशक (विपणन) —सदस्य
- (4) उपनिवेशक (सहकारिता) —सदस्य

वे परिविधियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोकमें वा आयोग से परामर्श करता है।

14

लागू नहीं होता।

[फा. स. 3/22/84-प्रशा.-3/4345]

G.S.R. 233.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of all the existing rules in so far as they relate to the post of Carpenter, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Carpenter in the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Carpenter Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Carpenter	*1 (One) (1986) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-ministerial	Rs. 260-6-326-EB-8-350.	Non-selection
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972			Age limit for direct recruits	
6			7	
No			Not exceeding 28 years (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.				
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	
8			9	
1. Cabinet maker and designer. 2. Should have worked in a first class firm or Government workshops as a cabinet maker and designer for at least 3 years'. Should also possess experience of at least 5 years' in a Museum.				
Period of probation, if any			In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods				
10	11		12	
2 years	By promotion/deputation failing which by direct recruitment.	Promotion/Transfer on deputation : Officers under the Central Government :— 1. (a) (i) Holding analogous posts; or (ii) With 3 years' service in posts in the scale of Rs. 225-308 or equivalent. and (b) possessing educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column (8). 2. The Departmental Binder (General) in the scale of Rs. 225-308 with 3 years' service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by transfer. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same organisation/department shall ordinarily not exceed three years.		

If a Departmental Promotion Committee exists ? What is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'C' D.P.C. :-	Not applicable
1. Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Administration	—Chairman
2. Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the subject	—Member
3. Joint Director (Marketing)	—Member
4. Deputy Director (Co-operative)	—Member

[File No. HB/CM/3/22/84-Admn. II/4345]

मा.का.नि. 234—गार्डपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परलकु हारा प्रवक्त गविन्यों का प्रयोग करते हुए विकास अधिकारी (हस्तशिल्प) कार्यालय के अंतर्गत राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकर्तवा संग्रहालय में कनिष्ठ तकनीशियन (सामान्य) के वर्ग "ग" के पद को भर्ती का पदसिंह की विनियमित ग्रन्ति कुप्राप्ति नियम बनाते हैं, अधिकृत :

1. संक्षिप्त नाम और प्राप्ति : (1) ये नियम राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकर्तवा संग्रहालय (कनिष्ठ तकनीशियन) (सामान्य) भर्ती नियम, 1986 कहे जा सकते हैं।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होते को तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ सलगत अनुसूची के कालम 2 से 4 में दिए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-संमान, अवधारणा, आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-संमान, अवधारणा तथा इससे संबंधित अन्य विवरण दूर्वालित अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में दिए गए अनुसार होंगे।

4. निरहस्ताएँ :—वह अवित्त,

(अ) जिसने ऐसे व्यक्तित्व से जिसका पति या पत्नी आवित है, विवाह किया है या

(ब) जिसने अपने पति या पत्नी के जावित होने हुए तिथि अवधारणा में दर्शाया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्तित्व और विशाइ के अन्य पक्षकार जो वागू वैयक्तिक विवेद के अधान अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य आवार विवाहान है तो वह किसी व्यक्तिको शग नियम के पावधान से छूट दे सकता है।

5. ग्रामिण करने की प्रक्रिया :—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि छूट देना आवश्यक या समोचन है, वहाँ नियंत्रित कारणों के आवार पर आवेद द्वारा किसी श्वेत या वर्ण से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपर्युक्त से छूट दे सकता है।

6. अपार्युक्ति :—इन नियमों का कोई वात ऐसे आवश्यकों, आयु-संमान में लूट और अन्य विवाहानों पर प्रभाव नहीं दानेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघर्ष में समय-समय पर जारी किए गए अद्वितीयों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विवेश प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अव्यापक वर्णन पद है या अप्रवरण पद है ?
1	2	3	4	5
कनिष्ठ तकनीशियन (सामान्य)	* 1 (एक) 1986	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग"	३. 260-6-290-८ ८. रो.-६-३२६-	अप्रवरण
	*कार्यमार्ग पर नियंत्रित विभिन्नता के अधान	बराजपत्रित अलियिकवर्गीय	८-३६६-८. रो - ८-३९०-१०-४००	

कथा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) विवरण, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत, वर्वित सेवा के जाति भर्ती वाले उपर्युक्तारों के लिए आयु-संमान वर्षों का लागू ग्राह्य है।

दिप्पणी : आयु-सीमा नियमित करने वाली नियमिक निधि भारत में (अष्टमान निकोबार द्वीप समूह और लंबांडीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्रार्थना पत्र प्राप्त होने का अनिम तिथि होती है। रोजगार कार्यालय द्वारा जिन पदों पर नियुक्ति को जाती है प्रधेक स्थिति में आयु-सीमा निर्धारित करने वाली नियमिक निधि रोजगार कार्यालय में नाम मजदे की अनिम निधि होती है।

सीधा: भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए शैक्षिक एवं अन्य अहंताएं

का सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए नियमित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्तति को द्वारा में चागू श्रौति वा नहीं।

अनिवार्य योग्यताएं :

1. मान्यता प्राप्त बोर्ड या उसके समकक्ष से १० विषय के रूप में रसायन शास्त्र माध्य सेकण्डरी परीक्षा (कक्षा १०) उत्तीर्ण की हो।
2. गैरों, छूरी करण के नियंत्रण अधिकारी गति।
3. परिवहकों और विपक्ति वाले पदार्थों का गिरल्प की वस्तुओं में प्रयोग का ज्ञान।
4. रसायन प्रयोगशाला में कम से कम एक वर्ष का अनुभव।

परिवोक्ता की अवधि, यदि कोहिहो,

भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोत्तति द्वारा या प्रतिनियुक्ति, स्थानीयतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों को प्रतिनियोगिता

१ वर्ष

प्रोत्तति, प्रतिनियुक्ति पर स्थानीयतरण द्वारा एमा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोत्तति, प्रतिनियुक्ति, स्थानीयतरण द्वारा भर्ती किए जाने पर व प्रेष्ठ जिनसे प्रोत्तति, प्रतिनियुक्ति यदि विभागीय प्रोत्तति समिति है तो इसका संगठन क्या है ? स्थानीयतरण किया जाना है

प्रोत्तति, प्रतिनियुक्ति पर स्थानीयतरण

केन्द्रीय सरकार के अध्यन अधिकारों :—

१ (क) (१) जो समकक्ष पर्वों पर हो वा

(२) २२५-३०८ ६. या ममतुल्य वेनमान वाले पर्वों पर ३ वर्ष की सेवा की हो। और

(द) जिनके पास कालम ४ में वर्णित संबंधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए नियमित

शैक्षिक अहंता और अनुभव हो।

२. २२५-३०८ के वेनमान में विभागीय जिल्दसाज (सामान्य) जो उसी येष्ठ में ३ वर्ष को नियमित सेवा में हैं, विचारणाय श्रौति और पद पर नियुक्ति के लिए कुनै जाने की स्थिति में वह प्रोत्तति द्वारा भर्ता माना जाएगा। प्रतिनियुक्ति का अवधि इस नियुक्ति के तत्काल पहले उसी संगठन विभाग में किसी अन्य संवर्ग वाले पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने में सब लोक सेवा दायोग से गरामरी किया जाता है।

वर्ग "ग" विभागीय प्रोत्तति गणिति

1. संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तगिल) प्रगति, से संबंधित — अध्याध्य
2. संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तगिल) विषय से संबंधित — सदस्य
3. संयुक्त निदेशक (विषयन) — सदस्य
4. उप निदेशक (सहकारिता) — सदस्य

G.S.R. 234.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of [Junior Technician (General)] in the National Handicrafts and Handlooms Museum under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the National Handicrafts and Handlooms Museum [Junior Technician (General)] Recruitment Rules, 1986.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification:—No person,

(a) who have entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

5. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Junior Technician (General)	*1 (One) 1986	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-ministerial, *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 260-6-290-EB-6- 324-8-366-EB-8-390- 10-400.	Non-selection

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972

Age limit for direct recruits

6

7

No.

Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the name.

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of promotees

8

9

Essential qualifications :—

No.

- Secondary examination (Class X) pass with Chemistry as one of the subjects from a recognised Board of education or equivalent.
- Knowledge of control of gases, fumigation etc.
- Knowledge of preservations, adhesives and their application to craft objects.
- At least one years' experience in a chemical laboratory.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists ? What is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion : From Junior Carpenter/Carpenter-cum- Thatcher working in the Crafts Museum in the scale of Rs. 225-308 having 3 years' regular service in the grade.	Group 'C' D.P.C.— (i) Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Administration—Chairman. (ii) Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Subject—Member. (iii) Joint Director (Marketing) —Member. (iv) Deputy Director (Co-operative). —Member	Not applicable.

[File No. 16/9/84-Admn. III/4345]

सा. का. नि. 235—राष्ट्रपति मंत्रिभान के अनुष्ठाने 309 के परस्तुक हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय के अधीन राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा मंग्रालय में दीर्घी सहायक के वर्ग "G" पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, प्रथम :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) ये नियम राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा मंग्रालय (दीर्घी सहायक) भर्ती नियम, 1986 कहे जा सकेंगे।

(2) ये नियम यासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमात्र :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा उसमें मंदंधित वेतनमात्र संलग्न अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 तक दिए गए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, मायू-सीमा, अर्हताएँ, शादि :—उक्त पद की भर्ती पद्धति, मायू-सीमा, अर्हताएँ और उसमें गंभीरता प्रन्त्रीलय वाले पूर्वोत्तर सूची के स्तरम् 5 से 14 तक में दिए गए अनुसार होंगी।

4. निर्वहताएँ :—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्तिसे, जिसके पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया हो अथवा

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्तिसे विवाह किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को आगे व्यवसित विधि के अधीन अनुच्छेद है और ऐसा करने के लिए अन्य अधिकार विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को आगे व्यवसित विधि के अधीन अनुच्छेद है तो समीक्षीन हैं, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. विवृति :—इन नियमों को कोई भी यात्रा ऐसे प्रशक्तियों, मायू-सीमा में शिथिलता तथा अन्य विवृतियों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा उस संबंध में समर्थ-समय पर जारी किए गए व्यक्तियों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों और अन्य विषेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	प्रदृश तथा अप्रदृश पद
1	2	3	4	5
दीर्घी सहायक	2 (दो) (1986) कार्यालय पर निम्नर विभिन्नता के अधीन	सामाज्य केन्द्रीय मेवा मध्य "स" अराजपरिव अनियकर्त्त्वीय	रु. 330-10-380-व रु. 12-500-द रु. 115-560	लाल नहीं होता

सौ. सी. एस. (पेशन) नियम, 1972 नियम 30 के अन्तर्गत अतिरिक्त वर्षों का लागू नहीं होता।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की भ. यु.र्स म

6

7

लागू नहीं होता।

18 से 25 वर्ष के बीच

(केवलीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट)

टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णयिक तिथि भारत में (अंडमान तिकोंवार द्वीप समूह और लकड़ीप झीलोडकर) उम्मीदवारों से प्रार्थना पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि होती है। रोजगार कार्यालय द्वारा जिन पदों पर नियुक्त की जाती है प्रत्येक स्थिति में आयु भी निर्धारित करने वाली निर्णयिक तिथि रोजगार कार्यालय में भास भी जाने की अंतिम तिथि होती है।

मीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक एवं अभ्यास अहंतार्थ।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित भ. यु. और शैक्षिक अहंतार्थ प्रोन्नति की दशा में लागू होनी या नहीं।

8

9

अनिवार्य :

1. मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि
2. दृष्टिपूर्ण का ज्ञान
3. प्रवेष्यन/प्रवर्त्तन का किसी संग्रहालय/समकक्ष संस्थान में कम से कम एक वर्ष का अनुभव

वार्षिकीय

हस्तशिल्प की वस्तुओं का ज्ञान

लागू नहीं होता।

परिवीक्षा की अवधि

भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विविध पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिकिन्यों की प्रतिशतता।

10

11

2 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे अविद्या जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यालय है तो उसका गठन क्या है।

12

13

लागू नहीं होता

वर्ग "न" विभागीय प्रोन्नति समिति

- (1) संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) प्रशासन से संबंधित ——प्रधायक
- (2) संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) विषय से संबंधित —— सदस्य
- (3) संयुक्त निरेक्षक (विषयन) —— सदस्य
- (4) उप निदेशक (सहकारिता) —— सदस्य

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करता है।

14

लागू नहीं होता

[काइल सं. एच. गी.सी. एम./26(4)/84-(प्रशा. नृतीय/ 4345]

G.S.R. 235.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Gallery Assistant in the National Handicrafts and Handlooms Museum under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the National Handicrafts and Handlooms Museum (Gallery Assistant) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.:—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the schedule aforesaid.

4. Disqualification—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Gallery Assistant	*2 (Two) (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial.	Rs. 330-10-380-EB-12- 500-EB-15-560.	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972

Age limit for direct recruits

6

7

Not applicable.

Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

8

9

Essential :—

Not applicable.

1. Graduate from a recognised University.

2. Knowledge of typing.

3. Atleast one year's experience in a Museum/similar Institution in display/documentation.

Desirable:—

Knowledge of Handicrafts.

Period of probation, if any

Method of recruitment whether by direct recruitment, or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

10

11

2 years

By direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists What is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

12

13

14

Not applicable.

Group 'C' D.P.C. :—

Not applicable.

- (i) Joint Development Commissioner (Handicrafts), dealing with the Administration.—Chairman.
- (ii) Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Subject.—Member.
- (iii) Joint Director (Marketing)—Member.
- (iv) Deputy Director (Co-operative)—Member.

[F. No. HB/CM/26(4)/84 Admn. III/4345]

सा. का. नि. 236—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग देते हुए विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय के अधीन राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय में सुरक्षा महायक के वर्ग "ग" पद की भर्ती की पद्धति से नियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, प्रधीन—

(1) मंथित नाम और प्रारम्भ : (1) ये नियम राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय (सुरक्षा महायक) भर्ती नियम 1986 के अनुसार हैं।
 (2) ये नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे।

(2) पदों की संख्या, कार्यकरण तथा वेतनमात्र : उक्त पद की संख्या, उसका कार्यकरण तथा इससे संबंधित वेतनमात्र संलग्न अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 तक विषय गण अनुसार होंगे।

3) भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएँ आदि : उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएँ और उनसे संबंधित प्रत्येक वर्ग की अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 तक में विषय गण अनुसार होंगी।

4) निरहुनाएँ :— वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया हो, अथवा

(ख) जिसने प्रपते पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के भ्रम्य पक्षकार को लागू व्यक्तिक विधि के प्रधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5) शिथिल यात्रने की शक्ति : अहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीक्षीय है, वह, उसके लिए जो कारण है उस्के लिए अन्य आधार विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्ति को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6) व्यावृत्ति : इय नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, प्रायु-सीमा में शिथिलता तथा भ्रम्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और भ्रम्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	कार्यकरण	वेतनमात्र	यथा प्रधारण पद है या अप्रधारण पद है
1	2	3	4	5
मुख्य सहायक	1* (एक) 1986	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग"	रु. 425-15-500-द.रो. -15-560-20-700	लागू नहीं होता
**कार्यभार पर नियंत्रित विभिन्नता के अधीन		प्राराजपत्रि अनियंत्रित वर्गीय		

क्षया केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अनुरूप अस्तिरिक्त सेवा वर्ष ग्राह्य है।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

6

लागू नहीं होता

7

18 से 25 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट)

टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने वाली नियायिक तिथि भारत में (प्रणाली निकोबार द्वीप समूह और लकड़ीप झोलुकर) उम्मीदवारों से प्रार्थना पत्र प्राप्त होने की अवधि तिथि होती है। रोजगार कार्यालय द्वारा जिन पदों पर नियुक्ति की जाती है प्रत्येक स्थिति में, आयु-सीमा निर्धारित करने वाली नियायिक तिथि रोजगार कार्यालय में नाम भेजने की अवधि तिथि होती है।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तिकी दशा में लागू होती हैं।

8

9

अवश्यक अर्हताएं :-

लागू नहीं होता।

1. मन्यता प्राप्त विषयविद्यालय से स्नातक की उपाधि।
2. सरकारी प्रबंध में 2 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव/संग्रहालय या समान संस्थान में अनुभव रखने वाले को वरीयता दी जाएगी।

गोल्फनीय :-

सशस्त्र सेना से अवकाश प्राप्त एन. सी. ओ. या जे. सी. ओ.

परिव आ क अवधि
यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोत्तिकी द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विविध पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

10

11

2 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोत्तिकी/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनसे प्रोत्तिकी/यदि विभागीय प्रोत्तिकी समिति विद्यमान है तो उसका गठन क्या है। प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।

12

13

लागू नहीं होता

वर्ग "G" विभागीय प्रोत्तिकी समिति :

- (1) संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तांशिल्प) प्रशासन से संबंधित—ग्रन्थालय
- (2) संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तांशिल्प) विषय से संबंधित—संवादस्थ
- (3) संयुक्त, निवेशक (विवरण) ——————संवादस्थ
- (4) उप निवेशक (सहकारिता)—————संवादस्थ

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श करना है।

14

15

लागू नहीं होता

5

G.S.R. 236 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Security Assistant in the National Handicrafts and Handlooms Museum under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the National Handicrafts and Handlooms Museum (security Assistant), Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
4. Disqualification :—No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person : shall be eligible for appointment to the said post :

provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.
6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Security Assistant	*1 (One) 1986	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20- 700.	Not applicable.
*Subject to variation dependent on workload.				

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits
---	-------------------------------

6	7
---	---

Not Applicable.	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).
-----------------	--

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted.

8

9

Essential Qualifications :—

Not applicable.

1. Degree from a recognised University.
2. Practical experience in Security arrangements for two years preferably in a Museum or similar institutions.

Desirable :

Retired Non-commissioned officer or Junior Commissioned Officer from the Armed Forces.

Period of probation, if any.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

10

11

2 years

By direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists? What is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

12

13

14

Not applicable

Group 'C' D.P.C.—

Not applicable

- (i) Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Administration — Chairman.
- (ii) Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the subject. — Member
- (iii) Joint Director (Marketing). — Member
- (iv) Deputy Director (Co-operative). — Member.

[File No. HB/CM/26 (2)/84/Admn. III/4345]

मा. का. नि. 237 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त जनितर्यों का प्रयोग करते हुए विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय के अंतर्गत राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय में गाइड प्राध्यापक के वर्ग "ग" के पद की भर्ती का पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) ये नियम राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय (गाइड प्राध्यापक) भर्ती नियम, 1986 के जा सकते हैं।
 (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा बेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित बेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विष्णु अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अंतर्गत आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अंतर्गत तथा इसमें संविधित अन्य विषय प्रूफ़ॉफ़ अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में दिए गए अनुसार होंगे।

4. निरुद्धताएँ : वह व्यक्ति

(अ) जिसने ऐसे व्यक्तिन से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होता।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाद ऐसे अविवादित और विवाद के यथा विवाद को लागू व्यविधिक विधि के अधीन अनुमेय है तो ऐसा करने के लिए पत्त्व आधार विधमान है तो वह किंचित् अविवाद को इस नियम के प्रावधान से छूट दे सकती है।

5. विधिले करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह सत है कि छूट देना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ लिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्गी से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपबंध से छूट दे सकती है।

6. व्यावृति : इन नियमों की कोई भी वात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायितों पर प्रभाव नहीं आनेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा हम मंत्रीधर में सम्मिलित पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची¹

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवरण पद है या अप्रवरण पद
1	2	3	4	5
गाहड़ प्राध्यापक	1* (एक) (1986) *कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अधीन	मामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अगरा-पत्रित अधिकारिक वर्गीय	रु. - 425-15-500-क.रो. 15-560-20-700	प्रवरण

कर्त्ता केन्द्रीय विधिवाले नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत विधिवाले के वर्षों का लाभ आता है।

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा

6

7

नहीं

18 से 25 वर्ष के बीचमें

(केन्द्रीय सरकार द्वारा किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुमान नेन्द्रीय कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट)

टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने वाली नियायिक विधि भारत में (अंतर्भूत निकावार हीप समूह और लकड़ीप को छोड़कर) उम्मीदवारों में प्रार्थना-पत्र प्राप्त होने की अनियमित विधि होती है। रोजगार कार्यालय द्वारा जिन पदों पर नियुक्ति की जाती है, प्रत्येक स्थिति में आयु-सीमा निर्धारित करने वाली नियायिक विधि रोजगार कार्यालय में नाम सेवन की अनियमित विधि होती है।

सीधी भर्ती लिए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए गोलिक एवं अन्य अर्डतारंगें।

का सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए नियायिक आयु और गोलिक अर्डतारंगें प्रोत्त्वित की दणा में लागू होती या नहीं

8

9

अनिवार्य

नहीं

(1) माल्यवा प्राप्त विषयवाचक ने प्राचीन भारतीय इतिहास और संस्कृति / वन्य इतिहास/शिल्प कला/मानव-विज्ञान में स्नातक।

(2) प्रतिष्ठित संग्रहालय में पढ़ाने या वर्षों का सार्वेक्षण करने का काम में काम 2 वर्षों का अनुभव या संग्रहालय विज्ञान में स्नातक की उपाधि/डिप्लोमा वाल्डनीय वर्षणित वस्त्रों का ज्ञान।

परिश्रीका की अवधि, यदि कोई हो।

भर्ती की पदति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोत्त्वित द्वारा या प्रतिष्ठित/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पत्रियों द्वारा भरी जाने वाली विधियों की प्रतिनियता

10

11

2 वर्ष

प्रोत्त्वित द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिष्ठित विधि पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न मिलने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती किए जाने पर वे ग्रेड जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है ?

12

13

प्रोन्नति : दीर्घी भृत्यक के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो।

वर्ग "म" विभागीय प्रोन्नति समिति :-

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :-

(1) संयुक्त विकास आयुक्त हस्तशिल्प (प्रशासन में संबंधित) ---प्रधान

के ग्रीय सरकार के प्रधिकारी जो समतुल्य या समकक्ष पदों पर हों या जिनकी रु.

(2) संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) विषय से संबंधित -----सदस्य

330-560 के ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा हो या ८ - 260-400 के ग्रेड में 8 वर्ष (3) संयुक्त निदेशक (विषयन) -----सदस्य

की सेवा हो और कालम 8 में बगाए अनुमान रखने हों। (4) उप निदेशक (सहकारिता) -----सदस्य

प्रतिनियुक्ति की अवधि : सामान्यतः प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने में संशोधक सेवा आवेदन में दर्शकर्ता किया जाता है।

14

लागू नहीं होता

[का. म. हस्तशिल्प/विषय संग्रहालय/26(3)/84-प्रशा. तृतीय/4345]

G.S.R. 237.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Guide Lecturer in the National Handicrafts and Handlooms Museum under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the National Handicrafts and Handlooms Museum (Guide Lecturer), Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
4. Disqualification — No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
 - (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post;

provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post.
1	2	3	4	5
Guide Lecturer	*1 (One) (1986)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-ministerial.	Rs. 425-15-500-FB-15-560-20-700.	Non- selection.
		*Subject to variation dependent on workload.		

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972

Age limit for direct recruits

6

7

No	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.
----	--

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will appear in case of promotees
---	--

8

9

Essential :—

- Graduate in Ancient Indian History and Culture/Art History/ Fine Arts/Social Anthropology from a recognised University.
- Atleast two years experience in teaching or of guiding visitors in a Museum of repute or Degree/Diploma in Museology.

Desirable :—

Knowledge of Handicrafts.

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
-----------------------------	---

10

11

2 years	By promotion failing which by transfer on deputation/transfer, failing both by direct recruitment.
---------	--

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

12

Promotion:—Gallery Assistant with 5 years' regular service in the grade.

Transfer on deputation:—Central Government Officers holding equivalent or analogous posts or officers in the grade of Rs. 330-560 with 5 years' service or officers in the grade of Rs. 260-400 with 8 years' service and possessing qualification prescribed in column 8.

Period of deputation:—Period of deputation shall ordinarily not exceed three years.

If a Departmental Promotion Committee exists? What is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
---	---

13

14

Group 'C' D.P.C. :—	Not applicable.
(i) Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Administration.	— Chairman
(ii) Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Subject.	— Member
(iii) Joint Director (Marketing).	— Member
(iv) Deputy Director (Co-operative)	— Member

सा.का.नि. 238.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास-भायुका (हस्तशिल्प) कार्पोरेशन के अधीन राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय में पेटर के बर्ग "ग" पर भी भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रत्यक्ष—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) मेरे नियम राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय (पेटर) भर्ती नियम, 1986 के जा सकेंगे।

(2) मेरे नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमात्र :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा इससे संबंधित वेतनमात्र संलग्न अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 तक यिए गए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, भायु सीमा, प्रहृताएँ आदि :— उक्त पद की भर्ती की पद्धति, भायु सीमा, प्रहृताएँ और उनसे संबंधित अन्य आते पूर्वोक्त सूची के स्तरम् 5 से 14 तक में यिए गए अनुसार होंगी।

4. निर्हताएँ :— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया हो, अथवा,

(ख) जिसने प्रपत्ने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए आवृत्त नहीं होगा,

परस्त यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पतकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुग्रह है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विधानान है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकता है।

5. शियिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीक्षीय है, वहाँ वह, उसके लिए ओ कारण है उन्हें लेखांशु करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी बर्ग या प्रबर्ग के व्यक्तियों के संबंध में आवेदन द्वारा शियिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, भायु सीमा में शियिलता तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर आरी किए गए आवेदनों के अनुसार अनुचित जनजातियों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए बन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमात्र	प्रवरण अथवा अप्रवरण पद
1	2	3	4	5
पेटर	*1 (एक) 1986 सामान्य केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार पद समूह "ग" अराजपत्रित तिवंत विभिन्नता अधिकारिकवर्गीय के अधीन		र. 225-5-260-6- 290-व. रो.-6-308	लागू नहीं होता

सी.एम.एस. (वेशन) नियम 1972 के नियम 30 के प्रस्तुत अंति-
रिक्त सेवा वर्षग्राह्य है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भायु सीमा

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेदनों या आवेदनों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट)

टिप्पणी : भायु सीमा नियमित करने वाली नियायिक तिथि भारत में (प्रष्टमान, निकोबार द्वीप समूह और लकड़ीप द्वीपों को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्रार्थना पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय द्वारा जिन पदों पर नियुक्ति की जाती है, प्रत्येक रिप्टि में भायु सीमा नियमित करने वाली नियायिक तिथि रोजगार कार्यालय में साम भेजने की अंतिम तिथि होगी।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक एवं मर्यादा अनुसारे

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्दिष्ट आयु और शैक्षिक मर्यादा शोधनि की दस्ता में सागू होंगी या नहीं

8

9

अनिवार्य योग्य हैं :

सागू नहीं होता

- मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय या बोर्ड से सीनियर सेकेप्डरी (कक्षा 12) पास या समकक्ष
- किसी संग्रहालय या समकक्ष संस्थान में पेटिंग/पालिंग का 3 वर्ष का अनुभव।

परिवीक्षा की प्रक्रिया

भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या शोधनि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण और विविध पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विविधों की प्रतिशतता

10

11

2 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

प्रोफेशन/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दस्ता में के बोर्डिंग जिनसे शोधनि/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति की जाती है।

यदि विभागीय शोधनि समिति विद्यमान है तो उसका गठन क्या है?

आयु नहीं होता

वर्ष "ग" विभागीय शोधनि समिति

- संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) प्रशासन से संबंधित—प्रध्याय
- संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प, विषय से संबंधित—सदस्य
- संयुक्त निदेशक (विषय) —सदस्य
- उप निदेशक (सहकारिता) —सदस्य

वे परिस्थितियों जिनमें भर्ती करने में संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करता है।

14

सागू नहीं होता

[का.स. एच.बी.सी.एम./26 (20)/84 प्रशान्त तृतीय/4345]

G.S.R. 238:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Painter in the National Handicrafts and Handlooms Museum under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely:—

1. **Short title and commencement:**— (1) These rules may be called the National Handicrafts and Handlooms Museum (Painter), Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay:**— The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.:**— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. **Disqualification—No person,**

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving:— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	No. of posts.	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post
1	2	3	4	5
Painter	*1 (One) 1986 *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial.	Rs. 225-5-260-6-290-EB- 6-308.	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972				Age limit for direct recruits
6	7			
Not applicable		Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the agelimit shall, in each case, be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.
8	9			
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		
Essential qualifications:— 1. Senior Secondary Examination (Class XII) pass or equivalent from a recognised University or Board of education. 2. Experience in painting/polishing in a Museum or similar Institution for a period of 3 years.		Not applicable		
Period of probation, if any.		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.		
10	11			
2 years	By direct recruitment			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists? What is its composition?		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.	
12	13			
Not applicable	Group 'C' D.P.C.:— (i) Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Administration —Chairman. (ii) Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Subject —Member. (iii) joint Director (Marketing). —Member. (iv) Deputy Director (Co-operative). —Member.		Not applicable	

मा. का. नि. 239 — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय के अधीन राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय में कनिष्ठ बद्री के वर्ग "ग" पद की अर्ती की पढ़ति को विनियोगित करते हुए विनियोगित नियम बनाते हैं, भर्तीत :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) ये नियम राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय (कनिष्ठ बद्री) अर्ती नियम, 1986 कहे जा सकेंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की सारीब से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों के भाग संलग्न अनुसूची के फालम 2 से 4 में दिए अनुसार होंगे।

3. अर्ती की पढ़ति, आयु सीमा, अहंताएं आदि :— उक्त पद पर अर्ती की पढ़ति, आयु सीमा, अहंताएं तथा इसमें संबंधित आयु विवर पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में दिए गए अनुसार होंगे।

4. निरहताएं :— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसके पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियमित का पालन नहीं होता :

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य परमाणुर जो लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुदेश है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विधानान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के आवधान से छूट दे सकती है।

5. विविल करने की शक्ति :— जहाँ केन्द्रीय सरकार का मह मत हो कि छूट देना आवश्यक या समीक्षित है, वहाँ लिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रीणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

6. व्यावृति :— इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में सूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जन-वानियों, अनुदूचित जन-वानियों और अन्य विवेत प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए। उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रबरण आयुवा अप्रबरण
1	2	3	4	5
कनिष्ठ बद्री	* 2 (दो) (1986)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'ग' अराजपत्रित अंतिमिक वर्गीय	र. 225-5-260-6- 290-४, रो.-८-308	लागू नहीं होता
कार्यभार पर नियंत्रि विभिन्नता के प्रधीन				

व्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के प्रत्यंगत विविल सेवा के वर्गों का साम अनुमेय है।

सीधी अर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा

6

7

नहीं

18 से 25 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट)

टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने वाली नियायिक विधि भारत में (अप्पाचाल निकोबार द्वीप समूह और लाहौलप को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्रार्थना पढ़, प्राप्त करने की अन्तिम विधि होती है प्रत्येक रोजगार कार्यालय द्वारा जिन पदों पर नियुक्ति की जाती है प्रत्येक विधि में, आयु सीमा निर्धारित करने वाली नियायिक विधि रोजगार कार्यालय में साम सेवनों की अन्तिम विधि होती है।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक एवं धन्य पर्हताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित शैक्षिक पर्हताएं प्रोत्साहित की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

व्यावसायक—अर्हताएं:

1. फर्माचर और पेटिका बनाने में 1 वर्ष के व्यावसायिक अनुभव सहित व्यावसायिक संस्कार से बढ़ी हुई में प्रमाण पत्र।

या

फर्माचर और पेटिका बनाने में 5 वर्ष के अनुभव सहित कुल बढ़ी।

लागू नहीं होता

परिवीक्षा की धरम्य, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनिवृत्ति। स्वानोत्तरण द्वारा और विविध पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विकल्पों की प्रतिक्रिया

10

11

2 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

प्रोत्साहित/प्रतिनिवृत्ति/स्वानोत्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे ओर जिससे प्रोत्साहित/प्रतिनिवृत्ति/स्वानोत्तरण किया जाता है

यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति नियमान है तो उसका मान क्या है?

12

13

लागू नहीं होता
लागू नहीं होता

बग" बग" विभागीय प्रोत्साहित समिति :-

1. संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) प्रशासन से संबंधित- धन्यवाक
2. संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) विवर से संबंधित- सदस्य
3. संयुक्त नियेशक (विषयन)- सदस्य
4. उप नियेशक (सहकारिता)- सदस्य

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संबंध लोक सेवा धारों से परामर्श करता है।

14

लागू नहीं होता

[का. सं. 1/10(4)/85-एन.एस.ए.ए.प्रशासन तृतीय/4345]

G.S.R. 239:-In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby make the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Junior Carpenter in the National Handicrafts and Handlooms Museum under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely:—

1. Short title and commencement:— (1) These rules may be called the National Handicrafts and Handlooms Museum (Junior Carpenter) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc:— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
4. Disqualification:—No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law application to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax: Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post
1	2	3	4	5
Junior Carpenter	*2 (Two) (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial.	Rs. 225-6-260-6-290- EB-6-308.	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 Age limit for direct recruits
of the C.C.S. (Pension) Rule, 1972

No.	6	7
	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	
		Note:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
8	9
Essential Qualifications:— 1. Certificate in carpentry from a recognised institution with one years practical experience in furniture and cabinet making. OR Skilled carpenter with 5 years' experience in furniture and cabinet making.	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
10	11
2 years	By direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists? What is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not applicable.	Group 'C' D.P.C. (i) Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Administration.—Chairman (ii) Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the subject.—Member. (iii) Joint Director (Marketing).—Member (iv) Deputy Director (Co-operative).—Member.	Not applicable

सा.का.नि. 240.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पराक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय के अधीन राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरमा संग्रहालय में मिस्ट्री (तकनीशियन) के वर्ग "ग" पद की भर्ती की पद्धति को विभिन्नता दिया जाना चाहिए तथा नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) ये नियम राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरमा संग्रहालय (तकनीशियन) भर्ती नियम, 1986 कहे जा सकेंगे।
(2) ये नियम आसाक्षीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा इससे संबंधित वेतनमान संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक दिए गए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित ग्रन्थ बातें पूर्वोक्त सूची के स्तम्भ 5 से 14 तक में दिए गए अनुसार होंगे।

4. निरुद्धताएं: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित हैं, विवाह किया हो, अथवा
(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त व्यक्ति पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू व व्यक्तिक विधि के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आवधार विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में शिथिलता तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवरण पद है या अप्रवरण पद
1	2	3	4	5
मिस्ट्री (तकनीशियन)	1 * (एक) *कार्यभारपर निर्भर विभिन्नता के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	र. 330-10-380-८, रो.- 12-500-८, रो.-15-560	अप्रवरण

क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत वर्धित सेवा के वर्षों का लाभ प्राप्त है।

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा

मही

6

7

18 से 25 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी लिए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार केन्द्रीय कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट)

टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने वाली निर्णयिक तिथि भारत में) अण्डमान निकोबार द्वीप समूह और लकड़ीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्रार्थना पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय द्वारा जिन पदों पर नियुक्ति की जानी है प्रत्येक स्थिति में, आयु सीमा निर्धारित करने वाली निर्णयिक तिथि रोजगार कार्यालय में नाम भेजने की अंतिम तिथि होगी।

सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए गैकिक एवं अन्य भर्ताएं

क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्बाचित आयु और सौदिक भर्ताएं प्रोत्त्रति की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

मावश्यक भर्ताएं :

नहीं

1. मान्यता प्राप्त बोर्ड या समकक्ष से विज्ञान विषय सहित सेकेण्टरी परीक्षा (कक्षा-10)।

2. वैज्ञानिक प्रयोगशाला/प्रतिलिपि संग्रहालय में 3 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

जिल्दसाजी का ज्ञान और विज्ञकारी को महत्वा और शिल्प वस्तुओं के संरक्षण की तकनीक का ज्ञान।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोत्त्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

10

11

2 वर्ष

प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती किए जाने पर वे ग्रेड जिनसे प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।

यदि विभागीय प्रोत्त्रति समिति है तो इसका गठन क्या है ?

12

13

प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी—

1. (क) 1. जो समकक्ष पर्यों परहों, या

(2) 260-400 वर्षों या समतुल्य नेतृत्वान वाले पर्यों पर 5 वर्षों की सेवा की हो और;

(ब) जिनके पास कालम 8 में सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्बाचित भर्ता अहंता और अनुभव हों।

2. 260-400 के वेतनभान में विभागीय कनिष्ठ मिस्ट्री (भाग्यन्य) को उसी ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा वाले भी विवारणीय होंगे और वह पर नियमित के लिए चुने जाने की स्थिति में वह प्रोत्त्रति द्वारा भरा भाना जाएगा। प्रतिनियुक्ति की अवधि इस नियुक्ति के तत्काल पहले उसी संगठन/विभाग में किसी भान्य संबंध वाहय पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

वर्ष "ग" विभागीय प्रोत्त्रति समिति :

1. संयुक्त विकास आय एवं (हस्तशिल्प) प्रशासन से संबंधित-प्रध्यक्ष
2. संयुक्त विकास आय एवं (हस्तशिल्प) विषय से संबंधित-सदस्य
3. संयुक्त निवेशक (विषणन)-सदस्य
4. उप निवेशक (सहकारिता)-उद्दस्य

वे परिवेक्षित यां जिनमें भर्ती करने में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

14

लागू नहीं होता

G.S.R. 240 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Technician in the National Handicrafts and Handlooms museum, under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

1. Short title and commencement :—

(1) These rules may be called the National Handicrafts and Handlooms Museum (Technician) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said Post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post
1	2	3	4	5
Technician	*1 (One) (1986)	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-ministerial.	Rs. 330-10-380-EB-12- 500-EB-15-560.	Non-selection.

*Subject to variation
dependent on work-
load.

Whether length of added years of service admissible: Age limit for direct recruits
under rule 39 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.

(6)

7

—No—

Between 18 and 25 years.

(Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date or determining the age limit, shall, in each case, be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names).

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions.

8

9

Essential qualifications:-

1. Secondary examination (Class X) with Science subject from a recognised Board of education or equivalent. No.

2. 3 years' experience in a scientific laboratory/museum of repute.

Desirable :-

Knowledge of Book Binding and Mounting of Paintings and techniques for conservation of Craft Objects.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfers from which promotion/deputation/transfer to be made

10

11

12

2 years

B, promotion/transfer on deputation, failing which by direct recruitment.

Promotion/Transfer on deputation : Officers under the Central Government :

1. (a) (i) Holding analogous posts; OR
(ii) With 5 years' service in posts in the scale of Rs. 360—400 or equivalent.

AND

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).

2. The Departmental Junior Technician (General) in the pay scale of Rs. 360—400 with 5 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for the appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in same Organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years.

If a Departmental Promotion Committee exists
what is its Composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is consulted in making recruitment.

13

14

Group 'C' D.P.C.—

1. Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Administration Chairman Not applicable.

2. Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Subject Member.

3. Joint Director Member.

4. Deputy Director Member.

सा. का. नि. 241.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त नियमों का प्रयोग करते हुए विकास आयुक्त (हमतशिल्प) कार्यालय के अधीन राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संप्रदालय में बुनकर प्रेड-1 के बर्ग "ग" पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बताते, प्रर्थतः—

(1) संक्षिप्त नाम भौत प्रारम्भः (1) ये नियम राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संप्रदालय (बुनकर प्रेड-1) भर्ती नियम, 1986 कहे जा सकेंगे।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(2) पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमानः उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा इससे संबंधित वेतनमान संलग्न अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 तक दिए गए प्रनुसार होंगे।

(3) भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त भूमि के स्तंभ 5 से 14 तक में दिए गए अनुसार होंगी।

(4) निरहंताएः वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया हो, अथवा (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसे व्यक्ति भौत विवाह के प्रत्य पकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुमेय है भौत ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम में छूट दे सकती है।

(5) शिल्प करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, जहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उसके लिए अन्य आधार विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्ति के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा शिल्प कर सकेंगी।

(6) व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई भी आल देसे आरक्षणों, आयु सीमा शिल्पिता तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं आयेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रयोग पद है या अप्रयोग पद
1	2	3	4	5
बुनकर प्रेड-1	2* (1986)	सामान्य रिक्षिल सेवा बर्ग "ग" अराज- र. 550-20-650-25-800 पत्रित शिल्पिकवर्गीय		लागू नहीं होता

*कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अधीन

क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पैशान) नियम सीधी भर्ती किए जाने के लिए आयु सीमा 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अन्तिरिम सेवा वर्ष ग्राह्य है

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक एवं अन्य अहंताएं

6

7

8

नहीं

40 वर्ष से अनविक

टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने वाली निर्णयक विधि भारत में ब्रैडमान, निकोवार दृष्टि भाव और लासडीप को छोड़कर (उम्मीदवारों से प्रार्थना-पद प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी) रोजगार कार्यालय द्वारा जिन पदों पर नियुक्ति भी जाती है, उनकी आयु सीमा निर्धारित करने वाली निर्णयक विधि रोजगार कार्यालय के नाम भेजने की अंतिम तिथि होगी।

(1) मिडिल स्तर की परीक्षा पास की हो।

(2) बुनकर के रूप में 20 वर्ष का व्याधारिक अनुभव। उत्कृष्ट उपचित्र के साथ बुनाई के विनियोग क्षेत्र अवधा यांत्री के व्याधारिक अनुभव।

(3) उपकरणों के प्रयोग और शिल्प के प्रदर्शन के द्वारा सहित बुनाई की विविध तकनीकियों का व्यापक अनुभव होना चाहिए।

टिप्पणी: दो पदों से एक पद उक्तीया या आंध्र प्रदेश के इकाइ (बंधन) कार्य के लिए है और प्रदेश के पद पैशानी, जामदारी, बनारस ब्रोकेज के लिए है। भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या

सीधी भर्ती किए जाने वाले श्रक्तियों के लिए परिवीक्षा की गवाई, यदि कोई है।
निर्धारित आयु और शैक्षिक भर्तीयों के लिए परिवीक्षा की गवाई, यदि कोई है।

भर्ती की परिवीक्षा की गवाई, यदि विभागीय प्रोफेशनल समिति विषमात्र है तो इसका गठन क्या है। वे परिस्थितियों जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करता है।

9

10

11

लागू नहीं होता

2 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

प्रोफेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोफेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाता है

यदि विभागीय प्रोफेशनल समिति विषमात्र है तो इसका गठन क्या है।

वे परिस्थितियों जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करता है।

12

13

14

लागू नहीं होता

बग्गे "ग" विभागीय प्रोफेशनल समिति
(केवल पुष्टिकरण के लिए)

लागू नहीं होता

- (1) संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)
प्रशासन से संबंधित—प्रधान
- (2) संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)
विषय से संबंधित—सदस्य
- (3) संयुक्त निदेशक (विपणन)—सदस्य
- (4) उप निदेशक (सहकारिता)—सदस्य

[फा. अं. 1/10(2)/85-एन. एच. एच. एम./प्रका. तृतीय 14545]

G.S.R. 241:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts of Weaver Grade I in the National Handicrafts and Handlooms Museum under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) namely:—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the National Handicrafts and Handlooms Museum (Weaver Grade I) Recruitment Rules 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc:—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8

Weaver Grade I	Two* (1986)	Central Civil Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-ministerial.	Rs. 550-20-650-25-800.	Not Applicable	No	Not exceeding 40 years. Note : The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange is asked to submit the names.	1. Middle Standard pass. 2. Practical experience as a Weaver with 20 years' practical experience in a specialised field or style of weaving with outstanding achievement. 3. Should have a wide experience in different techniques of weaving with knowledge of use of accessories and demonstration of the Craft.
----------------	-------------	--	------------------------	----------------	----	--	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any.	Method of recruitment/ whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14

Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'C' D.P.C. (For confirmation only)	Not applicable
				(i) Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Administration—Chairman.	

(ii) Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the subject— Member.

(iii) Joint Director (Marketing)— Member.

(iv) Deputy Director (Co-operatives) — Member.

[F. No. 1/10(2)/85-NHIM/Admin.-II/4345]

सा. का. नि. 242.—राष्ट्रपति संविधान के भनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय के अधीन राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय में संकलन सहायक के बर्ग "ग" पद की भर्ती की पद्धति को विभिन्नता करते हुए निम्नलिखित नियम बनाए, अर्थात्:—

1. संवित साम और प्रारम्भ: (1) ये नियम राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय (संकलन सहायक) भर्ती नियम 1986 कहे जा सकेंगे।

(2) ये नियम शामकीय राशपद्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण सभा इससे संबंधित वेतनमान संलग्न अनुसूची के संभ 2 से 4 तक विए गए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताए आदि: उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताए और उनमें तंत्रित अन्य बातें पूर्वोक्त सूची के संभ 5 से 14 तक में विए गए अनुसार होंगी।

निरहंताएः वह व्यक्ति:

(क) जिसने ऐसे अवक्तु से, जिराका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया हो, अथवा

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परम्परा यक्ति केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसे अवक्तु और विवाह के अन्य पक्षात्तर को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आवार विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम से कूट दे सकती है।

5. शिखिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीक्षीय है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखवद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा विधिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में विशिलता सथा अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुमूलित जनजातियों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वया प्रवरण पद है या अप्रवरण पद
1	2	3	4	5
संकलन सहायक	*1(एक) (1986)	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" आराजपत्रित अनिवार्य वर्गीय	र. 330-10-380-व.रो.- 12-500-व.रो.-15-560	अप्रवरण
*कार्यभार पर निर्भर विधि- प्रता के अधीन				

भया केन्द्रीय सिविल सेवा (योशम) नियम 1972 के नियम 30 के अंतर्गत भ्राति- सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा रिक्त सेवा वर्ष गाय हैं?

6

नहीं

7

18 से 25 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या ग्रावेशों के अनुसार राजकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट)

टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने वाली नियायिक तिथि भारत में (झं-मान निकोबार द्वीप समूह और लक्ष्मण द्वीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्रार्थना पद्धति द्वारा जिन पदों पर नियुक्ति की जाती है, प्रथम तिथि होती है। रोजगार कार्यालय द्वारा जिन पदों पर नियुक्ति की जाती है, प्रथम तिथि में आयु-सीमा निर्धारित करने वाली नियायिक तिथि रोजगार कार्यालय में आम भेजने की अंतिम तिथि होती है।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और भ्राति- अर्हताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तिकी वज्रा में लागू होती या नहीं;

8

अनिवार्य अर्हताएं:

1. माध्यमा प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि
2. प्रलेखन कार्य या सरकारी कार्यालय में सांकेतिक औरकर्तों के संकलन में 1 वर्ष का अनुभव
3. दाइर्पण का ज्ञान
वाचनायः—
सूची सेवार करना/प्रलेखन कार्ड, रजिस्टर का ज्ञान।

नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोत्तिकी द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विविध पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

10

2 वर्ष

11

प्रोत्तिकी प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा ऐसा संभव न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोत्तिकी प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वज्रा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्तिकी प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।

12

प्रोत्ति पर स्थानांतरण:

केन्द्रीय सरकार के द्वारा प्रदित्ती:

1. (क) (1) जो समकक्ष पदों पर हैं, या
 - (2) रु. 260-400 या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा की हो, और
 - (ख) जिनके पास कालम-8 में सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों।
2. रु. 260-400 के बेतनमान में विभागीय प्रलेखन प्राप्तिक को उसी फ्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले भी विभागीय होंगे और पद पर नियुक्ति के लिए उन्ने जाने की स्थिति में वह प्रोत्तिकी द्वारा भरा भासा जाए। प्रतिनियुक्ति की अवधि इस नियुक्ति के लिए तत्काल पहले उसी संगठन/विभाग में किसी अन्य संवर्ग वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।

यदि विभागीय प्रोत्तिकी समिति विद्यमान है तो उसका गठन क्या है

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ नोक सेवा आयोग से परामर्श करता है।

13

वर्ग "ग" विभागीय प्रोत्तिकी समिति:

- (1) संयुक्त विकास प्रायुक्ति (हस्तशिल्प) प्रशासन से संबंधित—प्रब्लेम
- (2) संयुक्त विकास आयुक्ति (हस्तशिल्प) विषय से संबंधित—सदस्य
- (3) संयुक्त निवेशक (विपणन) —सदस्य
- (4) उप निवेशक (सहकारिता) —सदस्य

14

लागू नहीं होता

G.S.R. 242.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Compilation Assistant in the National Handicrafts and Handlooms Museum under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Handicrafts and Handlooms Museum (Compilation Assistant) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts classification and scale of pay.—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 3 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Compilation Assistant.	1*(one) (1986)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 330-10-380-EB-12- 500-EB-15-560. Non-Ministerial.	Non-selection

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 Age limit for direct recruits
of the C.C.S. (Pension) Rules 1972.

6	7
No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Essential Qualification.—

1. Graduate from a recognised University
2. One year's experience of documentation work or in compilation of Statistical data in a Government office.
3. Knowledge of typing.

No

Desirable :

Knowledge of preparation of Index/Documentation Cards, Registers.

Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
10	11
2 years	By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	
12	14
Promotion/Transfer on deputation : Officer under the Central Government: 1.(a)(i) Holding analogous posts; or (ii) With 5 years' service in post in the scale of Rs. 260-400 or equivalent; (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. 2. The Departmental Documentation Assistant in the Pay scale of Rs. 260-400 with 5 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for the appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.	AND
If a Departmental Promotion Committee exists? What is its composition?	Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment
12	14
Group 'C' DPC 1. Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Administration. 2. Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the subject. 3. Joint Director (Marketing) 4. Deputy Director (Co-operative)	Not applicable. —Chairman —Member —Member —Member.

[F. No. HB/CM/26(6)/84-Admn. III/4345]

सा. का. नि. 243—राष्ट्रपति, संविधान के घनुमते 309 के परन्तुक हारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय के अधीन राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरथा संग्रहालय में कनिष्ठ मिस्ट्री (वस्त्र) के वर्ग "ग" पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते, प्रयोगः—

(1) संक्षिप्त नम और प्रारम्भः (1) ये नियम, राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरथा संग्रहालय (कनिष्ठ मिस्ट्री) (वस्त्र) भर्ती नियम, 1986 कहे जा सकेंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

(2) पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा बेतनमानः उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित बेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न घनुमती के कालम 2 से 4 में दिए घनुमतार होंगे।

(3) भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अद्वृताएः आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अद्वृताएः तथा इससे संबंधित अन्य विषय प्रूफोंक्स घनुमती के कालम 5 से 14 तक में दिए गए घनुमतार होंगे।

(4) विरुद्धताएः वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार जी लागू व्यक्तिक विभि के अधीन अनुमेय है और एसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान है तो वह किस। व्यक्ति को इस नियम के प्रावधान से छूट व सकत है।

(5) विधिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह भर्ती की छूट देना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ लिखित कारणों के आधार पर आदेश हारा जिसी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपर्युक्त से छूट दे सकती है।

(6) व्यक्तिः इन नियमों का कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं जालेगा, जिसका केन्द्रीय सरकार हारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के घनुमतित जातियों, घनुमतित अनजातियों और अन्य विशेष प्रबंधों के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

अनुसूचा

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	घेतनमान	क्या प्रवरण पद है या अप्रवरण पद
1	2	3	4	5
फनिष्ठ मिस्ट्री (वस्त्र) *1 (एफ) 1986 *कार्यभार पर निम्नर विभि- भाता के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" भारतपत्रित ग्रन्तियां	र. 260-6-290-व.रो.-326- 8-366-व.रो.-8-390-10- 400		प्रवरण

क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पैंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अस्ति- सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भायु-सीमा रित सेवा वर्ग ग्राह है

6

7

नहीं

30 वर्ष तक

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट)

टिप्पणी : भायु-सीमा निर्धारित करने वाली नियायिक तिथि भारत में (अंड-मान, निकोबार द्वीप समूह और लकड़ीय को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्रार्थना पद प्राप्त होने की अंतिम तिथि होती है। रोजगार कार्यालय द्वारा जिन पदों पर नियुक्त की जाती है, उनकी भायु-सीमा निर्धारित करने वाली नियायिक तिथि रोजगार कार्यालय में नाम भेजने की अंतिम तिथि होती है।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक एवं मान्य अहंताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित भायु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्साहित की जाया में लागू होती या नहीं

8

9

प्रतिवार्यः

नहीं

- (1) किसी मास्ताप्राप्त शिक्षा बोर्ड से सेकंडरी परीक्षा (कक्ष 10) पास की हो या समकक्ष।
- (2) कपड़ा रफू करने और ठीक करने का 5 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

बालनीयः

सिलाई का शान।

परिवीक्षा की मरम्मि, यदि कोई है।

भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विविध पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

10

11

2 वर्ष

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, ऐसा संभव न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोत्तिप्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे व्येष्याएँ जिनसे प्रोत्ति/ प्रति विभागीय प्रोत्ति समिति विभाग है तो इसका गठन क्या है ?
प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाता है।

12

प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:

केन्द्रीय सरकार के व्याधिकारी:

1. (क) जो समकल पदों पर हों, या (2) रु. 225-308 या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष की सेवा की हो, और
- (ब) जिनके पास कालम 8 में सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए नियोजित वैधिक घरेलू और भवनश्वर हो।
2. रु. 225-308 के वेतनमान में विभागीय जिल्हसाज (वस्त) को उसी घेंड में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले भी विभागीय होंगे और पद पर नियुक्ति के लिए चुने जाने की स्थिति में वह प्रोत्ति द्वारा भरा भाना जाएगा। प्रतिनियुक्ति की अवधि इस नियुक्ति के नियम पूर्वे उसी संगठन/विभाग में किसी भ्रष्ट संबंध वाला पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने में संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है।

13

वर्ग "ए" विभागीय प्रोत्ति समिति:

1. संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) प्रशासन से संबंधित—प्रधान
2. संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) विषय से संबंधित) —सदस्य
3. संयुक्त निवेशक (विषयन) —सदस्य
4. उप निवेशक (सहकारिता) —सदस्य

14

कानून नहीं होता।

[का. सं. हस्तशिल्प/शिल्प संघहालय/26 (16)/84-प्रशा. तृतीय/4345]

G.S.R. 243.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Junior Technical (Textile) in the National Handicrafts and Handlooms Museum under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Handicrafts and Handloom Museum Junior Technician (Textile) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of Pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
4. Disqualification.—No person
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
 - (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such Person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post
1	2	3	4	5
Junior Technician (Textile) *1(One) 1986		General Central Service Group 'C' Non-gazetted *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 260-6-290-EB-326-8- 336-EB-8-390-10-400 Non-Ministerial.	Non-selection

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 Age limit for direct recruits of the C.C.S. (Pension), Rule, 1972.

6

7

No

Upto 30 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruitment

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

8

9

Essential :

- Secondary examination (Class X) passed or equivalent from a recognised Board of education.
- Five years' practical experience in darning and repair of Textile.

No

Desirable :

Knowledge of tailoring.

Period of probation, if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percent of the vacancies to be filled by various methods

10

11

2 years

By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

12

Promotion/Transfer on deputation :

Officer under the Central Government :

- (a) Holding analogous posts; or
 - With three years' service in post in the scale of Rs. 225-308 or equivalent.

AND

- Possessing educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.
- Deputy Departmental Binder (Textil.) in the pay scale of Rs. 225-308 with 3 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding that appointment in same organisation/Department shall ordinarily not exceed three years.

If a Departmental Promotion Committee exists? What is its composition?

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'C' D.P.C.—

- Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Administration.
- Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the subject.
- Joint Director Marketing
- Deputy Director (Co-operative)

Not applicable.

—Chairman
—Member.
—Member.
—Member.

सा.का.नि. 244.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय की सीधी राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय में बड़ई-सह-छप्परबन्द के बांग "ग" पर की भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, भव्यता:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) ये नियम राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय (बड़ई-सह-छप्परबन्द) भर्ती नियम, 1986 कहे जा सकेंगे।
- (2) ये नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा इससे संबंधित वेतनमान संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में दिए गये अनुसार होंगे।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, आहताएं प्राप्ति: उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा आहताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त सूची के स्तम्भ 5 से 14 तक में दिए गये अनुसार होंगी।

4. निर्रहताएं: वह व्यक्तिः

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया हो, भयवा

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र भर्ती होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पश्चात्तार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुबोध है और ऐसां करने के लिए अन्य साधारण विधिमान है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि एसा करना आवश्यक है या समीक्षित है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उसमें सेवाबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में आवेद द्वारा शिथिल कर सकती।

6. आवृत्ति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में शिथिलता तथा अन्य स्थियरों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए घारेशों के अनुसार अनुचूनित जातियों, अनुचूनित जन-जातियों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रबंधन अधिकार अप्रबंधन पद
1	2	3	4	5
बड़ई-सह-छप्परबन्द	*2(वो) (1986) *कार्यसार पर निर्धर विभिन्नता के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा बांग "ग" अराजपत्रित विभिन्नता के अधीन वैयक्तिकवर्गीय	र. 225-5-260-6- 290-व.रो.-6-308	लागू नहीं होता

सी.सी.एस. (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अस्तित्वित सेवा वर्ष आयु सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा है।

6

7

18 से 35 वर्ष के बीच।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये घनवेशों या घारेशों के अनुसार संख्याग्री कम्पनियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट)

टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने वाली विधियक विधि भारत में (प्रधानमान निकोबार द्वीप समूह और लश्यद्वीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्राप्ति-पदों प्राप्त होने की अस्तित्व विधि होती है। रोजगार कार्यालयों द्वारा जिन पदों पर नियुक्ति की जाती है, प्रत्येक स्थिति में आयु-सीमा निर्धारित करने वाली विधियक विधि रोजगार कार्यालय में नाम लेजाने की अस्तित्व विधि होती है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक एवं अन्य अहंताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निष्कारित आगू और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्साहित की देश में सामूहिकी या नहीं।

8

9

अनिवार्यः

- बढ़ी भर्ती के एक साल के अनुभव के साथ मान्यताप्राप्त संस्थान से बढ़ी गिरी का प्रमाण-पत्र, या
- बढ़ी भर्ती और भोपड़ियों और कोर्टयार्ड्स की भरमत करने, कुटिया/महाता आदि बनाने में पांच साल के अवधारिक अनुभव के साथ कुशल बढ़ी/बढ़ी उपरबन्द

आगू नहीं होता

परिवेश की अवधि, यदि कोई हो।

भर्ती की पद्धति—सीधी भर्ती द्वारा या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण और विविध पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

10

11

2 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की देश में ये श्रेणियां जिनसे प्रोत्साहित/ यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति प्रियमान है, तो उसका गठन क्या है ? प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

12

13

आगू नहीं होता

बग्न "र" विभागीय प्रोत्साहित समिति—

- संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) प्रशासन में संबंधित —प्रधारण
- संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) विषय से सम्बंधित —सदस्य
- संयुक्त निदेशक (विषयन) —सदस्य
- उपनिदेशक (सहकारिता) —सदस्य

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ सोक आयोग सेवा से परामर्श करता है

14

आगू नहीं होता

[फा. सं. 26/19/84-प्रश्ना. तृतीय/4345]

G.S.R. 244.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to group 'C' post of Carpenter-cum-Thatcher in the National Handicrafts and Handlooms Museum under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

- Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Handicrafts and Handlooms Museum (Carpenter-cum-Thatcher), Recruitment Rules, 1986.
- The y shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
- Disqualification.—No person, (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection posts.
1	2	3	4	5
Carpenter-cum-Thatcher	*2(Two) (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial.	Rs. 225-5-260-6-290-EB-6- 308.	Not applicable.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) rules, 1972.	Age limit for direct recruits
6	7

No

Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions.
8	9

Essential :

1. Certificate in Carpentry from a recognised institution with one year's experience in Carpentry.

OR

- Skilled Carpenter/Carpenter Thatcher with 5 year's professional experience in Carpentry and repair work of huts and courtyards, construction of shelter/enclosures etc.

Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
10	11

2 years

By direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation, grades from which promotion/deputation/transfer to be made— If a DPC exists what is its composition
Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment

12

13

14

Not applicable

Group 'C' D.P.C. :

Not applicable.

(i) Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Administration—Chairman.

(ii) Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Subject—Member.

(iii) Joint Director (Marketing)—Member.

(iv) Deputy Director (Co-operative)—Member.

[F.No. 26/19/84-Admn.III/345]

मा.का.नि. 245.—गण्डगांति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शासियों का प्रयोग करते हुए विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय के अधीन शंड ३ में हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय में प्रबोधन समायक के बर्ग "ग" पद की भर्ती भी पद्धति की विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, भव्यता—

१. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(१) ये नियम शंड ३ में हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय (प्रबोधन समायक) भर्ती नियम, 1986 के जा सकेंगे।

(२) ये नियम सम्बोधी गतिविधि में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

२. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:—उक्त पदों की गंद्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची में कालम २ से ५ में शिए अनुसार होंगे।

३. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, वर्हताएं प्रादि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, वर्हताएं तथा इनसे संबंधित अन्य विवरण पूर्णतः अनुसूची के कालम ५ से १४ तक में दिए गए अनुसार होंगे।

४. निरहंताएः:—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ब) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाल मर्ही होगा।

परन्तु परिकल्पना के अन्तर्गत सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुज्ञय है और तेसु करने के लिए अन्य आधार विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रावधान से छूट दे सकती है।

५. शियिंग करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि इस विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन प्रावधान पर आधेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग रो संबंधित व्यक्तियों को उन नियमों के किसी उपर्युक्त से छूट दे सकती है।

६. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी वात ऐसे आवश्यकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहितों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में अन्य-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करता अपेक्षित है।

अनुसूची

पद नाम नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रबोधन अवधा अप्रबोधन पद
१	२	३	४	५
प्रबोधन भवायक	* १ (एक) (१९८६) * कार्यालय पर निर्भर विभिन्नता के अधीन	मामल्य केन्द्रीय सेवा बर्ग "ग" अप्राप्तिन ग्रामिकवर्गीय	रु.-२६०-६- २९०-८, रो.-६- ३२६-९-३६६-८, रो.- ८-३९०-१०-४००	लागू नहीं होता।

सी.सी.एस. (वेतन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अधिकारिक वर्गों का लाप्त प्राप्त भीषी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की आयु-सीमा है या नहीं।

६

७

लागू नहीं होता।

18 से 25 वर्ष।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए ३५ वर्ष तक छूट।)

टिप्पणी:— आयु-भीमा निर्धारित करने वाली निष्णायक तिथि भारत में (अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह और लक्ष्मीनाथ को छोड़कर) उमीद-वारों से प्रार्थना-पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि होती है। रोजगार कार्यालय द्वारा जिन पत्रों पर नियुक्ति की जाती है प्रत्येक स्थिति में आयु-भीमा निर्धारित करने वाली निष्णायक तिथि रोजगार कार्यालय में नाम भेजने की अंतिम तिथि होती है।

संघ भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

शैक्षिक एवं धन्य अहंताएं

सोधः भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्साहित की दशा में लागू होती या नहीं

प्रानिवार्य :

1. मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय या कोई सीमित रेकोर्डरी परीक्षा (कक्षा 12) पास या इसके समकक्ष।
2. किसी संप्रदाय/समकक्ष संस्थान के प्रलेखन/प्रवर्शन का कम से कम एक वर्ष का प्रानुभव।

लागू नहीं होता।

वांछनीय :

मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में प्रमाण-पत्र।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विविध पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

2 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाता है

लागू नहीं होता

वर्ग "ग" विभागीय प्रोत्साहित समिति:—

- (1) संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) प्रशासन से संबंधित — अध्यक्ष
- (2) संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) विषय से संबंधित — मदम्य
- (3) संयुक्त निदेशक (विपणन) — मदम्य
- (4) उप-निदेशक (महाकारिता) — मदम्य

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना है

लागू नहीं होता

[का. सं. एक. द्वि. /सी. एम./26(11)/84/प्रशा. सूचीय / 4345]

नंदा यादव, अपर विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)
हते विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)

G. S. R. 245.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Documentation Assistant in the National Handicrafts and Handlooms Museum under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the National Handicrafts and Handlooms Museum (Documentation Assistant) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living ; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post
1	2	3	4	5
Documentation Assistant.	*1 (One) (1986)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial. *Subject to variation dependant on workload.	Rs.260-6-290-EB-6-326-8- 366-EB-8-390-10-400.	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
6	7

Not applicable	Between 18 and 25 years : (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note :— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
----------------	--

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
8	9

Essential :—	Not applicable
1. Senior Secondary examination (Class XII) pass or equivalent from a recognised University or Board of education.	
2. At least one year's experience in documentation in a Museum or similar institution.	
3. Knowledge of typing	
Desirable :—	
Certificate in Library Science from a recognised institution.	

Period of probation, if any	Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
10	11		
2 years	By direct recruitment		
In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14	
Not applicable	Group 'C' D.P.C. :— (i) Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Administration (ii) Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the subject. (iii) Joint Director (Marketing) (iv) Deputy Director (Co-operative)	Not applicable	

[File No. HB/CM/26(11)/84-Admn.III/4345]
NEERA YADAV, Addl. Development Commissioner
for Development Commissioner for
Handicrafts

उच्चीय मंत्रालय
(कंपनी कार्य विभाग)
(कंपनी विधि बोर्ड)

तई विली, 13 मार्च, 1986

सा. का. नि. 246—भारत सरकार, कंपनी कार्य विभाग की अधिकृत सूचना सं. सा. का. नि. 443 (अ) दिनांक 18 अक्टूबर, 1972 के साथ पठित, कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परस्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिकृत सूचना सं. सा. का. नि. 3216 दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 (इसके पश्चात् अधिकृत नियिका निर्विष्ट) में आशिकं उपायरण करते हुए कंपनी विधि बोर्ड प्रतद्वारा निर्देश देता है कि मे. हिटेची लि. (इसके पश्चात् कंपनी नियिका) के मामले में एक विदेशी कंपनी होते हुए उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के बंड (क) की अपेक्षायें जो किसी विदेशी कंपनी पर लागू होते पर अधिकृत सूचना द्वारा यथा उपायरित की गई हैं, किसी विदेशी कंपनी के अधीन होते हुए लागू होंगी, प्रार्थत :—

अग्र 1986, 1987, 1988, 1989 और 1990 के वित्तीय वर्षों से सम्बंधित है, उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के बंड (क) के उपलब्धों का पर्याप्त मनुषालम हुथा समझा जायेगा ।

कंपनी भारत में उचित कंपनी एविएट्यूर को प्रत्येक वर्ष तीन प्रतिधियों प्रस्तुत करती है :—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा किये गये बुगालम और रसीद का विवरण
- (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के बंड (अ) के अंतर्गत भारत में आवेदिका तात्पोत्र के लिये प्राधिकृत व्यक्ति तथा (2) भारत में शाखा प्राप्त लेखाल का व्यवसाय करते वाले द्वारा प्रमाणित ।
- (ii) उक्त धरा (1) में यथा वर्णित प्रक्रिया में प्रमाणित भारत में कंपनी की एविएट्यूर द्वारा देशालों का विवरण पत्र ; और

(iii) उक्त धरा (1) में यथा वर्णित व्यक्तियों द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित प्रमाणपत्र कि काम्पनी ने उक्त वर्ष के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया ।
कंपनी विधि बोर्ड के आवेदा द्वारा ।

[फा. सं. 14/14/85-सी.एल.-6]
दी.भारती शंकर, समूक निदेशक (गिरीषण)

MINISTRY OF INDUSTRY
(Department of Company Affairs)
(Company Law Board)
New Delhi, the 13th March, 1986

G.S.R. 246.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443 (E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Hitachi Limited (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to the sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial years 1986, 1987, 1988, 1989 and 1990.

The company submits every year to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause

(d) of sub-section (1) of section 392 of the Act, and (2) a Chartered Accountant practising in India.

(ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (1) above and;

(iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the aforesaid years.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/14/85-CL VI]
B. BHAVANI SHANKAR, Jr. Director (Inspection)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 7 मार्च, 1986

सा.का.नि. 247 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना मुम्बई में वक्तव्य के समूह "ध" पद पर भर्ती की पद्धति का विविधमत करने के लिए विनियमित नियम बनाते हैं, आर्यात् :—

(1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, मुम्बई (वक्तव्य) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) लागू होना : ये राजपत्र में प्रकाश की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. पद संज्ञा, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संज्ञा उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायद्र प्रनुसूची के स्तरमध्ये 2 से 4 में विनियोगित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्ताएँ आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अवृत्ताएँ और उसमें संबंधित प्रत्येक वार्ते वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरमध्ये 5 से 14 में विनियोगित हैं।

4. आरंभिक गठन (1) इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख की केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य सेवा योजना, मुम्बई में नियमित आधार पर वक्तव्य के पद धारण करने वाले प्रधिकारियों को उक्त पद पर आरंभिक गठन के समय नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

(2) उपनियम (1) में विभिन्न अधिकारियों की उमस पद पर नियुक्ति के पूर्व नियमित निरन्तर सेवा की संगणना, परिवेशा अवधि प्राप्ति के लिए अवृक्ष सेवा, पुष्टिकरण और पेंशन के प्रयोजन के लिए की जाएगी।

5. निर्वाचन : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्यक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुबोध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह वह उक्ते लिए जो कारण है उन्हें सेवावाद करके इन नियमों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवश्यकता नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुमूली

पद का नाम	पदों की संज्ञा	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकारी	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़ गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुबोध है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

वक्तव्य 2* (1985) *कार्यालय साधारण केन्द्रीय सेवा 200-3-206-4-234- अन्यथा नागृ नहीं होता लागृ नहीं होता के आधार पर परिवर्तन समूह "ध" अनुसूचित व. रो.-4-250 म. किया जा सकता है।

संघ भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये परिवीक्षा की भविष्य यदि कोई हो
प्रहृताएं

विहिन भायु और शैक्षिक प्रहृताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की वक्ता में लागू होती या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की प्रौद्योगिकी मीठे होती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वक्ता में लागू होती या नहीं

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वक्ता में लागू होती या नहीं

11

12

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे व्यक्तियों जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिल है तो उसकी संरक्षणा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

(1) उप सहायक निवेशक के, स. स्वा. यो. — अधिकारी लागू नहीं होता
 (2) के, ए. स्वा. यो. से भिन्न भो. नि. स्वा. यो. के अधीनस्त कार्यालय का कोई समूह (क) अधिकारी — सदस्य
 (3) प्रशासनिक अधिकारी के, स. स्वा. यो. — सदस्य

[स. ए-12018/25/85 — आर. आर./सी. जी. एस. एस. (पी.)]

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE
(Department of Health)

New Delhi, the 7th March, 1986

G.S.R. 247.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'D' post of Daftry in the Central Government Health Scheme, Bombay, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme, Bombay (Daftry) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Initial constitution.—(1) The Officers holding the post of Daftry on regular basis in the Central Government Health Scheme, Bombay on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the Initial Constitution stage to the said post.

(2) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rule (1) prior to their appointment to the said posts at the initial constitution shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time this regard.

Name of post	Number post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection	Age limit for direct recruitment.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Dafty	2* (1985)	General Central Service, Group 'D', Ministerial.	Rs.200-3-206-4-234- EB-4-250.	Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.
*Subject to variation dependent on workload.						
Educational and other qualifications required for direct recruitments.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be fulfilled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/Deputation/transfer to be made.	If a Departmental promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Not applicable.	Two years	By promotion	Promotion : Persons with a minimum of three years' regular service in the grade.	(1) Deputy Assistant Director (C.G.H.S.)—Chairman (2) A group 'A' officer in a subordinate office of D.G.H.S. other than(CGHS) —Member. (3) Administrative Officer (C.G.H.S.) —Member.	Not Applicable

[No. A-12018/25/85-RR/CGHS(P)]

सा. का. नि. 248—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंपुरक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिल्ली के बाहर केर्नीय सरकार स्वास्थ योजना संगठन के अंतर्गत सहायक नर्स मिडवाइफ के समूह "B" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभिक:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली से बाहर केर्नीय सरकार स्वास्थ सेवा योजना संगठन (सहायक नर्स) मिडवाइफ भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये नियम प्रकाशन की तारीख को प्रथम होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और बननमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका बननमान वह होगा जो इन नियमों से उपाय अनुमति के संभं 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-समा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें यहाँ जो उक्त अनुमति के संभं 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं। परंतु यह कि भर्ती के प्रयोजन के लिए दिल्ली से बाहर प्रत्येक केर्नीय सरकार स्वास्थ सेवा योजना संगठन को पृथक एक समझा जाएगा।

4. आरंभिक संगठन:—(1) इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को दिल्ली से बाहर केर्नीय सरकार स्वास्थ सेवा योजना संगठनों में नियमित आधार पर सहायक नर्स (मिडवाइफ) के पद को धारण करने वाले अधिकारियों को उक्त पद पर आरंभिक गठन के सभय नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

(2) उपनियम (1) में विवित वर्णित अधिकारियों की पदों पर नियुक्ति को पूर्व नियमित निरंतर सेवा, की संगणना परिवेश अवधि प्रीनिति के लिए अहंता सेवा, पुष्टिकरण और पेंशन के प्रयोजन के लिए की जाएगी।

5. निरहता: यह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के अंतिम होते हुए किसी अवित्त से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति के साथ नहीं होगा।

परंतु मदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अवित्त और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुच्छेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी अवित्त का इस नियम के प्रबंधन से छुट के सकेगी।

6. विधिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वही बहु, उसके लिए जो आरण हैं उम्हें सेवाभूषण करके इन नियम के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रधार के अवित्त की बाबत आदेश द्वारा विधिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति:—इन नियम की कोई बात, ऐसे आरण, आयु-सीमा में सूट और अन्य रियायातों पर प्रभाव सही डालेगी, जिनका केन्द्रीय दस्तकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर लिकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातिय और अन्य विवेच प्रधार के अवित्तों के लिए उपबंध करना अवैधित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	पर्याकरण	लेनदान	अवधारण	संघे भर्ती किए जाने वाले	लेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय
अवधारण	अवधारण	अवधारण	अवधारण	वर्षों के लिए आयु	वर्षों का फायदा केन्द्रीय	
पद	पद	पद	पद	सीमा	विवेच सेर्वा (वैश्वन)	

1	2	3	4	5	6	7
सहायक नर्स मिह- २४* (1985)	माधारण केन्द्रीय सेवा	260-६-२९०-८.रो.-	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार	महो	

वाइफ
समूह "ग" अराजपत्रित 6-326-४-३६८-८.रो-
अनुसूचितविधि 8-390-१०-४०० रु

*केन्द्रीय सरकार के आधार
पर परिवहन किया
जा सकता है।

द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या

आदेशों के अनुसार सरकारी
सेवकों के लिए 35 वर्ष तक

विधिल की जा सकती है।

टिप्पणी:—भाष्यसीमा अवधारण
करने के लिए निर्णयिक
तारीख, भारत में अधिकारियों से
(उनसे विश्व जो अंडमान और
निकोबार द्वारा तथा लद्दाख
में हैं) आवश्यन प्राप्त करने
के लिए नियम की गई अंतिम
तारीख होती है।

ऐसे पदों की आवश्यन, जिन पर
नियुक्ति रोजगार कार्यालय
के माध्यम से की जाता है,
आयु-सीमा अवधारण
करने के लिए निर्णयिक
तारीख प्रत्येक मासित में,
वह अन्तिम तारीख होती
जिस तक रोजगार कार्यालय
से नाम भेजने के लिए कहा
गया है।

केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य
योजना संगठन, मद्रास-६
केन्द्रीय प्रवास व्यापा-
योजना संगठन, कलकत्ता-८
केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य
योजना, संगठन, मुम्बई-१५

से ऐ भर्ती किए जाने वाले अधिकार्यों के लिए शैक्षिक और अन्य मेर्ये भर्ती किये जाने वाले अधिकार्यों के लिए परिवेश के अवधि यदि कोई हो।
विहृत आगु और शैक्षिक अर्हताएँ, प्रोमोशन
अधिकार्यों की दशा में लागू होंगे या नहीं

8

9

10

आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(1) मैट्रिक्युलेशन उर्द्दीय या समकक्ष		
(2) महायग्न नर्स मिडिकार्फ के रूप में रजिस्ट्रेशन		

अधिकार्य : परिवार नियोजन के अनुभव और प्रशिक्षण

भर्ती के पढ़ाई/भर्ती संघे होने या प्रोत्साहन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के बारे में न शोणा द्वारा तथा विविध पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले अधिकार्यों को प्रतिष्ठान जिनके प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

से ऐ भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसको संरचना -

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सबा आयोग स पर्यामर्श किया जाएगा

13

14

- उप-नियंत्रक/मूल्य विकास अधिकारी के, स. सा. यो.) अध्यक्ष
- केन्द्रीय सरकार के कार्यालय/केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना से भिन्न स्वास्थ्य—
सेवा महानियेशालय के अधीन कार्यालय में समूह “क”
अधिकारी
- प्रशासनिक अधिकारी/योग्य विकास अधिकारी केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना —सरकार

लागू नहीं होता

[स. ए.—12018, 14/85—3, अ. कार. (स. ज). एव. एस. (प.)]
एव. एस. धारालिपि, अवधि संचित

G.S.R. 248.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' post of Auxiliary Nurse Midwife in the Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi (Auxiliary Nurse Midwife) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule provided that for purpose of recruitment, each Central Government Health Scheme Organisation outside Delhi, shall be treated as separate unit.

4. Initial constitution.—(1) The officers holding the posts of Auxiliary Nurse Midwife on regular basis in the Central Government Health Scheme Organisations, outside Delhi on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the Initial Constitution stage to the said post.

1690 GI/85 - 8

(2) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rule (1) prior to their appointment to the posts shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruitment.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules) 1972
1	2	3	4	5	6	7
Auxiliary Nurse Midwife.	28* (1985)	General Central Service, Group 'C', Non- Ministerial.	Rs.260-6-290- EB-6-326-8-366- EB-8-390-10-400	Not Applicable.	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).	No.
"Subject to variation dependant on workload.						
C.G.H.S. Organisation, Madras			6			
C.G.H.S. Organisation, Calcutta			7			
C.G.H.S. Organisation, Bombay			15			
			28			
			—			
					NOTE : The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.	

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promo- tees	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether recruitment by direct recruitment or by promotion or by deputation/trans- fer and % of vacancy to be fulfilled by various methods.	In case of promotion or by deputation/trans- fer and % of grades from which promotion/Deputa- tion/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13	14

Essential : (1) Matriculation or equivalent; (2) Registered as Auxiliary Nurse-Midwife.	Not applicable	Two years	Direct recruitment	Not applicable	1. Deputy Director/Chief Medical Officer(CGHS)—Chairman 2. Group 'B' officer in the office of the Central Government/Subordinate office of the Directorate General of Health Services other than Central Government Health Scheme—Member. 3. Administrative Officer/Senior Medical Officer, Central Government Health Scheme—Member	Not applicable.
Desirable : Experience and training in Family Planning.						

नई दिल्ली, 13 मार्च, 1986

ग. का. नि. 240—राज्यपति, गविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्यक्षक द्वारा प्रदत्त एवं विधान का प्रवाण दरसे हुए, हांस्योपैथिक भेदज संहिता प्रयोगशाला (समूह 'क' तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1975 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधीत :—

(1) (क) इन नियमों का नाम हांस्योपैथिक भेदज संहिता प्रयोगशाला (समूह 'क' तकनीकी पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(ख) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

(2) हांस्योपैथिक भेदज संहिता प्रयोगशाला (समूह 'क' तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1975 से संलग्न अनुसूची में—

(1) रत्नम् 6 के पश्चात् निम्नलिखित स्तम्भ 6क के द्वारा में अंत स्थापित किया जाएगा, अधीत :—

“सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1982 के नियम 30 के अधीन अनुच्छेद है या नहीं ?

6क”

(2) इन प्रकार अंत स्थापित स्तम्भ 6क के अंतीन वैज्ञानिक अधिकारी (फार्मेसीनोसी) के पद से संबंधित क्रम नंबर 2 के समाने निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अधीत :—
“हाँ”।

[सं. ग्राम. 14014/18/84—आई. एस. एम.]

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र के भाग 2, खंड 3 उपखंड (1) में तारीख 27-9-1975 को सा. का. नि. संख्या 254, तारीख 18-10-1975 को पृष्ठ संख्या 2893 से 2895 में प्रकाशित हुए थे और वर में उनका संशोधन नहीं किया गया।

New Delhi, the 13th March, 1986

G.S.R. 249.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, (Group 'A' Technical Posts) Recruitment Rules, 1975; namely :—

1. (a) These rules may be called the Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory (Group 'A' Technical Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule annexed to the Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory (Group 'A' Technical Posts) Recruitment Rules, 1975 :—

(i) after column 6, the following column shall be inserted as column 6a, namely :—

“Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.

6a”

(ii) under column 6a as so inserted, the following entry shall be made against serial number 2 relating to the post of Scientific Officer (Pharmacognosy), namely :—

“Yes”.

[No. R-14014/18/84-ISM]

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 27-9-75 as G.S.R. No. 2541 dated 18-10-1975 at pages No. 2893 to 2895 and were not subsequently amended.

सा. का. नि. 250.—राज्यपति, गविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्यक्षक द्वारा प्रदत्त एवं विधान का प्रवाण दरसे हुए, हांस्योपैथिक भेदज संहिता प्रयोगशाला (समूह 'क' तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1975 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधीत :—

1. (क) इन नियमों का नाम हांस्योपैथिक भेदज संहिता प्रयोगशाला (समूह 'क' तकनीकी पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(ख) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. हांस्योपैथिक भेदज संहिता प्रयोगशाला (समूह 'क' तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1977 से संलग्न अनुसूची में,

(1) स्तम्भ 6 के पश्चात् निम्नलिखित स्तम्भ 6क के द्वारा में अंत स्थापित किया जाएगा, अधीत :—

“सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुच्छेद है या नहीं।

6क”

(2) इस प्रकार अंत स्थापित स्तम्भ 6क के अंतर्गत, वैज्ञानिक अधिकारी (संस्थान विज्ञान) वैज्ञानिक अधिकारी (फार्मेसी) और वैज्ञानिक अधिकारी (धूधमजीव विज्ञान) के पदों से संबंधित अमरण अम संख्या 2 और 3 में से प्रत्येक के सामाने निम्नलिखित प्रविष्टि की जाएगी, अधीत :—

“हाँ”।

[सं. ग्राम. 14014/18/84-भा. च. प.]

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र के भाग 2, खंड 3, उप खंड (1) तारीख 2 जूलाई, 1977 में पृष्ठ सं. 1975 पर सा. का. नि. संख्या 841 तारीख 8 जून, 1977 के रूप में प्रकाशित किया गया था और सत्प्रवात् तारीख 4 नवम्बर, 1978 को भारत के राजपत्र, भाग II खंड 3, उप खंड (1) में पृष्ठ संख्या 2497 पर सा. का. नि. 1307 तारीख 18 अक्टूबर, 1978 द्वारा इनका संशोधन किया गया था।

G.S.R. 250.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Group 'A' Technical Posts) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (a) These may be called the Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Group 'A' Technical Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule annexed to the Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Group 'A' Technical Posts) Recruitment Rules, 1977,—

(i) after column 6, the following column shall be inserted as column 6a, namely :—

“Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.

6a”

(ii) under column 6a as so inserted, the following entry shall be made against each of serial number 1 relating to the post of Scientific Officer (Chemistry), serial number 2 relating to the post of Scientific

Officer (Pharmacology) and serial number 3 relating to the post of Scientific Officer (Microbiology), namely :—

“Yes”.

[No. R-14014/18/84-ISM]

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 2nd July, 1977 as G.S.R. No. 841 dated 8th June, 1977 at page No. 1975 and subsequently amended in G.S.R. 1307 dated 18th October, 1978 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) dated 4th November, 1978 at page No. 2497.

सा. का. नि. 251 ए. प्र० प्र० प्र० संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तक द्वारा प्रवर्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निवेशक, होम्योपैथिक भेषज संहिता प्रयोगशाला, ग. जियोवाद (समूह “क” तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1979 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(क) इन नियमों का न.म निवेशक, होम्योपैथिक भेषज संहिता प्रयोगशाला, ग. जियोवाद (समूह “क” तकनीकी पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(ख) ये राजपत्र में प्रकाशन की तरीख को प्रत्यक्ष होंगे।

2. निवेशक होम्योपैथिक भेषज संहिता प्रयोगशाला, ग. जियोवाद (समूह “क” तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1979 से संलग्न अनुसूची में स्तरम्भ छक के अंतर्गत प्रविष्टि में “नहीं” पाद के स्थान पर “हाँ” शब्द रखा जाएगा।

[सं. मार-14014/18/84-प्राइ.एस.एम.]

मार. एस. मार्गुर, अवार सचिव

टिप्पणी : मूल नियम भ.रत के राजपत्र के भाग 2, छंड 3 अनुच्छेद (i) तरीख 21 जूलाई, 1979 द्वा सा.का.नि. सं. 967 तरीख 6 मई, 1979 द्वा प्रकाशित हुए थे और बाद में उनका संशोधन नहीं किया गया।

G.S.R. 251.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Director, Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Group 'A' Technical Post) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (a) These rules may be called the Director, Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Group 'A' Technical Post) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule annexed to the Director, Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Group 'A' Technical Post) Recruitment Rules, 1979, in the entry under column 6(a), for the word 'no', the word 'Yes' shall be substituted.

[No. R-14014/18/84-ISM]

R. S. MATHUK, Under Secy.

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 21st July, 1979 as G.S.R. No. 967 dated 6th May, 1979 and were not subsequently amended.

संस्कृति विभाग

मई दिल्ली, 11 मार्च, 1986

सा.का.नि. 252.—खुदा बख्श ओरियन्टल सार्वजनिक पुस्तकालय प्रधिनियम 1969 (1969 का 43) की धारा 5(1) के छंड (ग) और (घ) के अंतर्गत में खेद्य सरकार निम्नलिखित को खूब वक्ष ओरियन्टल सार्वजनिक पुस्तकालय छोड़ के सबस्यों के रूप में मनोनीत करती है :— धारा 5 की उपधारा (1) के छंड (ग) के अंतर्गत नामांकित व्यक्ति रिक्त—

धारा 5 की उपधारा (1) के छंड (घ) के अंतर्गत नामांकित व्यक्ति

1. डा. ए. आर. किदवाई, विहार के भूतपूर्व राज्यपाल
2. सचिव, संस्कृति विभाग, नई दिल्ली
3. श्री ए. जे. किदवाई, मध्यसंघ, जन सचार अनुसंधान बोर्ड, नई दिल्ली
4. श्री. मसूद कुसेन, भूतपूर्व कूल-पति, जामिया मिलिया इस्लामिया जामियद, मंजिल, होथपुर राड, भलीगढ़ (उ. प्र.)

} केन्द्रीय सरकार के नामांकित व्यक्ति

5. आयुष्म, पटना प्रभाग, पटना
6. शिक्षा सचिव, विहार सरकार
7. श्री गरवर ग्रामी, पटना
8. कर्मस महमूद महमूद, वाली मंजिल, लहौदा, पटना

} राज्य सरकार के नामांकित व्यक्ति

[सं. एफ. ८-२२/८५- पुस्त.]

मार. सी. सूब, अवार सचिव

DEPARTMENT OF CULTURE

New Delhi, the 11th March, 1986

G.S.R. 253 :—In pursuance of Clauses (c) and (d) of Section 5(1) of the Khuda Bakhsh Oriental Public Library Act, 1969 (43 of 1969), the Central Government thereby nominates the following as members of the Khuda Bakhsh Oriental Public Library Board :—

NOMINEES UNDER CLAUSE (c) OF SUB-SECTION (1) OF SECTION 5

1. Dr. A.R. Kidwai,
Former Governor of Bihar

2. Secretary,
Department of Culture,
New Delhi,

3. Shri A.J. Kidwai,
Chairman,
Mass Communication Research
Centre,
New Delhi,

} Nominees of the Central Government.

4. Prof. Masud Husain,
Ex-Vice Chancellor,
Jamia Millia Islamia,
Javed Manzil,
Bothpur Board,
Aligarh (U.P.)

5. Commissioner, Patna Division, Patna.

6. Education Secretary, Government of Bihar, Patna.

7. Shri Sarwar Ali, Patna.

8. Col. Mahboob Ahmed, Wali Manzil, Chahatta, Patna.

Nominee of Central Govt.

Nominees of State Government.

[No. F. 9-22/85-Lib.]
R.C. SOOD, Under Secy.

नौवहन और परिवहन मंत्रालय

(नौवहन महानिवेशालय)

मुख्यमंत्री, 11 मार्च, 1986

सा.का.नि. 253—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के अनुसुक व्यापार प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, लालबहादुर शास्त्री नाटिकल और इंजीनियरी महाविद्यालय (समूह 'क' और समूह 'ब') भर्ती नियम 1969, का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित शियम बनाते हैं, प्रधार्ता :—

1. (1) इन नियमों का संविधान नाम लालबहादुर शास्त्री नाटिकल और इंजीनियरी महाविद्यालय (समूह 'क' और समूह 'ब') भर्ती संशोधन नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लालबहादुर शास्त्री नाटिकल और इंजीनियरी महाविद्यालय (समूह 'क' और समूह 'ब') भर्ती नियम, 1969 की अनुसूची में, रदार अप्प्लाईटर तकनीकी के पद से संबंधित क्रम संलग्नक 7 के सामने स्वाम्भ 1, नीचे दी गई प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, प्रधार्ता :—

इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियर'

टिप्पण : यह 1969 में प्रख्यापित मूल नियमों में सीसरा संशोधन है। मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II खंड 3 उप-खंड (i) तारीख 9 मई 1969 में अधिसूचना सा.का.नि. सं. 1155 तारीख 17-5-69 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे और बाद में उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया—

(i) भारत के राजपत्र, भाग II खंड 3 उप-खंड (i) में पृष्ठ 3627 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं. सा.का.नि. 2630 तारीख 15-11-69।

(ii) भारत के राजपत्र, भाग II खंड 3 उप-खंड (i) में पृष्ठ 2926-27 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं. सा.का.नि. 1003 तारीख 24-12-83।

[का० सं० 23-टी आर (1) 85]
प्रमिताभ चन्द्र, नौवहन उप महानिवेशक

MINISTRY OF TRANSPORT

(Directorate General of Shipping)

Bombay, the 11th March, 1986

G.S.R. 253.—In exercise of the powers conferred by e proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Lal Bahadur Shastri Nautical and Engineering College (Group 'A' and Group 'B') Recruitment Rules, 1969, namely :—

1. (1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri Nautical and Engineering College (Group 'A' and Group

'B') Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Lal Bahadur Shastri Nautical and Engineering College (Group 'A' and Group 'B') Recruitment Rules, 1969, against serial number 7 relating to post of Radar Simulator Technician for the entry under Column 1 the following entry shall be substituted, namely :—

"Electronics Engineer".

Note : This is the 3rd amendment to the original rules promulgated in 1969.

The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II Section 3 Sub-section (i) dated 9th May, 1969 vide Notification G.S.R. No. 1155 dated 17-5-69 and was subsequently amended by :

(i) Government Notification No. G.S.R. 2630 dated 15-11-69 published in the Gazette of India, Part II Section 3 Sub-section (i) at page 3627.

(ii) Government Notification No. G.S.R. 1003 dated 24-12-83 published in the Gazette of India, Part II Section 3, Sub-section (i) at pages 2926-27.

[File No. 23-TR(1)|85]

A. CHANDRA, Dy. Director General of Shipping

पर्यावरण और बन संत्रालय

(पर्यावरण और वन्यजीव विभाग)

नई विलीनी, 13 मार्च, 1986

सा. का. नि. 254.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामुक्त व्यापार प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, लार्जिंग प्रशिक्षण केन्द्र परियोजना (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती संशोधन नियम, 1975 में और संशोधन करते के लिए निम्नलिखित शियम बनाते हैं, प्रधार्ता :—

1. (1) इन शियमों का संविधान नाम लार्जिंग प्रशिक्षण केन्द्र परियोजना (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लार्जिंग प्रशिक्षण केन्द्र परियोजना (समूह 'ग' और 'घ' पद भर्ती नियम, 1975 की अनुसूची में—

(1) "लार्जिंग प्रशिक्षण केन्द्र परियोजना" शब्द जहाँ कहीं आते हैं उनके स्थान पर "लार्जिंग विकास संस्थान" शब्द रखें जाएंगे;

(2) अनुसूची में अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित क्रम सं. 11 के सामने और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम सं. और प्रविष्टियों रखी जाएंगी भर्ती :—

टिप्पण : मूल भर्ती नियम सा.का.नि. सं. 384, दिनांक 22.2.1975 के द्वारा प्रकाशित हुए थे और बाद में अधिसूचना सं. 4-12-78-एफ-2, दिनांक 2.11.76, सा.का.नि. सं. 1731, दिनांक 11.12.1976 सा.का.नि. सं. 490, दिनांक 15.4.78, अधिसूचना सं. 6/30/77-एफ.ई.-3, दिनांक 22.4.1982 के द्वारा संशोधन किया गया था।

प्रापुसी

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	अयमपद ग्राधका ग्राधयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	
1	2	3	4	5	6	
अवर श्रेणी लिपिक	10*	साधारण बैलीय सेवा समूह *कार्यसार के आधार पर परिवर्तन किया जा रक्ता है।	साधारण बैलीय सेवा समूह "ग" ग्राजपत्रित अनुसंधिकीय	260-6-290-द. रो- 6-326-8-366-व. रो-8-390-10-400-व.	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं (वैद्यक भरकार द्वारा जार किए गए अनुवेणों या प्रादेणों के श्रनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिविल की जा सकती है।)
					टिप्पणी:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक- सारीख भारत में आया यियों से (उनसे भिन्न जो अवमान और निकेवार द्वीप समूह और लकड़ीप में हैं) अधिकार प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम सारीख होगी। उन पदों के मामले में जिनपर नियुक्तियां रोजगार कार्य- लय के माध्यम से की गयी हैं, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक सारीख, प्रथक मामले में वह अंतिम सारीख होगी जिस तक रोजगार कार्य- लयों को माम भेजने के लिए कहा जाता है।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए नियमिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के विहित परिवेक्षक की धरवधि भवि कोई हो।

अनुसारे

आयु और नियमित अर्जुताएं नोकरी को दशा
में लागू होगी या नहीं।

7	8	9
1. मैट्रिक या इसके समकक्ष अर्जुता	लागू नहीं होता	2 वर्ष
2. अंग्रेजी में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट और हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की दार्दिपण की गति।		
(क) यदि कोई व्यक्ति दार्दिपण में उपर्युक्त अर्जुता नहीं रखता है तो है तो उसे इस शर्त के अधीन नियुक्त किया जा सकता है सकता है कि वह बेतनमान में बेतनवृद्धि ग्राधका स्थायीतब अपवाह येह में स्थायी होते का तब तक पाल सही होगा, जब तक वह अंग्रेजी में अपवाह दार्दिपण में अपेक्षित नगति नहीं प्राप्त कर लेता।		
(ख) गारीफूल क्षेत्र से विकलाग अवधि जो अन्यथा लिपिर्णाय पर धारण करने के योग्य हैं, परस्त दार्दिपण में उपर्युक्त अर्जुता नहीं रखता उसे इस शर्त के अधीन नियुक्त किया जा सकता है कि विकलागों के लिए विशेष रोजगार वक्सर से सम्बद्ध विकलाग श्रेणी या जहा ऐसा बोर्ड नहीं है वहा तिविल सर्जन वह प्रमाणित कर देता है कि कफिल विकलाग व्यक्ति दार्दिप करने के योग्य नहीं है।		

भर्ती हो पद्धति भर्ती सेवे होंगी या रोमानि/एस/ या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वालों रिक्तियों की प्रतिशतता।

10

100 प्रतिशत भर्ती भर्ती द्वारा

11

100 प्रतिशत भर्ती भर्ती द्वारा।

टिप्पणी: अधर भेदी किंगिक के प्रेष में 10 प्रतिशत रिक्तियां गम्भूर "ध" कर्मचारियों में में जो नियमित आवार पर कार्य कर रहे हैं) नियमित भर्ती के अधीन भरते हैं जिए आवधित जो जाएगी, प्रथातः—

(क) ज्याम, उन गम्भूर "ध" कर्मचारियों में से विभागीय परीक्षा के माध्यम से किया जाएगा, जो भूतकाल शैक्षिक अर्हताएं, प्रधार्ष मौद्रिक या समकाल की अपेक्षा पूरी करते हैं।

(ख) परीक्षा के लिए ग्रधिकार स्तर 45 वर्ष होगी। अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों संबंधित ग्रधिकारियों के लिए 50 वर्ष।

(ग) प्रेष "ध" में कम से कम 5 वर्ष की सेवा अनिवार्य होगी।

(घ) इस पद्धति से भर्ती किए जाने वाले अकितियों को ग्रधिकार संघर्षा एक वर्ष में होने वाले अधर श्रेणी लिपिक के काटर में। में रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित होंगी; त भर्ती जा रही रिक्तियों को आगे नहीं ले जाया जाएगा।

यदि विभागीय रोमानि कमिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघर्ष सोक सेवा आवधित से परामर्श किया जाएगा।

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[म. 6-24/34-एफ. ई. 2 (पी 2)]

MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS
(Department of Forests and Wildlife)

New Delhi, the 13th March, 1986

G.S.R. 254.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Logging Training Centre Project (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (i) These rules may be called the Logging Training Centres Project (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Logging Training Centres Project (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1975,

(i) for the words "Logging Training Centres Project" wherever they occur, the words "Logging Development Institute" shall be substituted;

(ii) in the schedule against serial number 11 relating to the post of Lower Division Clerk and the entries relating thereto the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

Note :—The principal recruitment rules were published vide G.S.R. No. 384 dated 22-2-1975 and were subsequently Amended vide Notification No. 4-12/76-F-II dated 2-11-76 G.S.R. No. 1731 dated 11-12-1976, G.S.R. 499 dated 15-4-78 and Notification No. (11)/79-F-II dated 24-11-79, and Notification No. 6/36/77-F-II dated 22-4-1982.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Lower Division Clerk.	10*	General Central Services Non-Gazetted, dependent on workload.	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Not applicable.	Maximum 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.)

Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In respect of posts, appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits, will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10
<p>1. Matriculation or its equivalent qualification.</p> <p>2. Minimum typing speed of 30 words per minute in English and 25 words per minute in Hindi.</p> <p>(a) Provided that: A person not possessing the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increments in the pay scale or for quasi-permanency or for confirmation in the grade until he acquires the required speed in English or in Hindi type-writing.</p> <p>(b) A physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualifications in typing may be appointed subject to the condition that Medical Board attached to special Employment Exchange for the handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in fit condition to type.</p>	<p>Not applicable.</p>	<p>2 years</p>	<p>100% by direct recruitment.</p>

In case of by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13
<p>100% by direct recruitment.</p> <p>Note:—10% of the vacancies in the grade of Lower Division Clerk shall be reserved for being filled up by Group 'D' employees (borne on the regular establishment).</p>	<p>Not applicable.</p>	<p>Not applicable.</p>

subject to the following conditions,
namely :—

- (a) Selection would be made through a departmental examination confined to those Group 'D' employees who fulfil the requirement of minimum educational qualifications, namely, Matriculation, or equivalent.
- (b) The maximum age for this examination would be 45 years (50 years for candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes.)
- (c) At least 5 years service in Group 'D' shall be essential.
- (d) The maximum number of recruits by this method would be limited to 10% of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerk occurring in a year; unfilled vacancies would not be carried over.

[No. 6-24/84-FE-II/P. II]

नई विली, 17 मार्च, 1986

मा.का.नि. 265.—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु कदाचित् शक्तियों का प्रयोग करते हुए, यह और बन्धुप्राणी विभाग के अधीनस्थ नायकाय, भारतीय बन्धुप्राणी संस्थान में समूह "क" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अबादी :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय बन्धुप्राणी संस्थान समूह "क" भर्ती नियम, 1985 है।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इससे उपाय अनुसूची के स्तरम् 1 में विनियिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, उनका कर्मान्क और देनामान : उक्त पदों की संख्या, उनका कर्मान्क और उनके देनामान के होंगे जो इससे उपाय अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं आदि :

उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 3 से 14 में विनियिष्ट हैं।

5. निरहंताएं, कह अविक्षित—

(क) जिसने ऐसे अविक्षित से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी अविक्षित से विवाह किया है,
उक्त पति पर वियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु पर्याप्त केन्द्रीय सरकार का यह समझान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अविक्षित और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू खोय विधि के अधीन अनुचय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी अविक्षित को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

6. प्रियालिक करने की शक्ति : यहां केन्द्रीय सरकार की यह धर्म है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें उपर्युक्त करने के लिए अन्य लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी धर्मया प्रबन्ध के अविक्षितों की बाबत, प्रावेश द्वारा शिथिल कर सकती।

7. अव्याकृति : इन नियमों को कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं दालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समन्वय पर निकाले गये अविक्षितों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित अन्यायियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के अविक्षितों के लिए उपर्युक्त करना अव्याकृत है।

प्रत्यक्षी

पद का नाम	पदों का वर्गीकरण	वे मनवान	अपन पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का कामदा सेवायीम	सोधे भारी किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शाय-सीमा
गंगा			अग्रवा अवश्यन पद	सिविल सेवा (पेंशन) तिथि, 1972 के नियम 30 के अधीन अनज्ञेय या नहीं	

1	2	3	4	5	6	7
1. निवेदक (1985) सेवा गम्भीर "क" कर्यभार जपनित के प्राप्ति पर परिवर्तन किया; आ मकान। ॥ ।	१४ मध्यराण केन्द्रीय सेवा गम्भीर "क" कर्यभार जपनित के प्राप्ति पर परिवर्तन किया; आ मकान। ॥ ।	मध्यराण केन्द्रीय सेवा गम्भीर "क" कर्यभार जपनित के प्राप्ति पर परिवर्तन किया; आ मकान। ॥ ।	2500-125/2- 2750	लग मही होमा	हो	प्रथमान्तः 50 वर्ष से नीचे (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी यिये गये अनुबंधों या अनुबंधों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक प्रियंका की जा भक्ति है) टिप्पणी : श्राव्य-भीमा अवधारित करते के लिए निर्णय पारीय, भारत में अध्य- षियों से (उत्तम विषयों पर्याप्त शील व्यक्ति लक्षणीय

सोधे भर्ती किए जाने व से व्यक्तियों के लिए ऐक्षिक और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु अन्य स्थानों परीक्षा और ऐक्षिक अर्हताप्रोत्पाद व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

पर्याप्ति की अवधि अपि कोई हो

भयव्यक्त : (1) ऐसे किसी मन्त्रात्रा प्राप्त विश्व-
विद्यालय में जिसमें विषय के नियमित पाठ्यक्रम हैं
वन्धनप्राणी जीवविज्ञान या, वन्धनप्राणी प्रबन्ध में
स.स्टर की डिप्पी

आयुः नहीं
शैक्षिक अस्तित्वः नहीं

केवल सीधे भर्ती किये गये अवित्तियों के लिए एक पथ ।

किसी मध्यतःप्राण विश्वविद्यालय में जैव शिक्षानों
थर्वात् प्राणिविज्ञान, अनस्पति विज्ञान, कृषि या
वनिकी में से किसी एक में मस्टर की डिग्री
या समतुल्य

સાધ્યા

भारतीय वन मन्त्र विभाग द्वारा गाजी वन सेवा मन्त्र-
विभाग का सदृशत या समतला ।

(ii) बन्धुवारी प्रयोग/शृंखला/शिक्षण में 15 अर्द्ध का अनुभव ।

टिप्पणी 1.—प्रह्लाद अन्यथा सुधार्हित प्रधारियों की इण में मंज लोक नेवा अयोग के विवेकानुसार प्रियतम की जा सकती है।

टिप्पणी 2.—प्रत्युभव मंदीरी शहरा (अहैतारा) संघ लोक
मेवा आश्रय के विवेकनन्दसार यन्मुखिया जातियों
प्रौढ़ यन्मुखिया जनजातियों के अध्यायियों की दणा
में नव शिथिल की जा भक्ती है (है) जब अन्य

के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक विविधों को मरणे के लिए अवैधिक अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अन्यथी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वाणीय (i) फिरी मायन प्राप्त विश्वविद्यालय से युसंगस विषय में डाक्टर की डिग्री।

(ii) भारतीय वन्यप्राणी संस्थान द्वारा प्रदत्त किया गया अन्यप्राणी प्रबंध में डिप्लोमा या समतुल्य।

(iii) आधुनिक संचार माध्यम उपस्कर जैसे चल-चित्र कैमरा/टी बी कैमरा/वीडियो अभियंत्रक, प्रधोपक से काम करने वाले अव्याधृत कार्यक्रम आयोग न करने का अनुभव।

भर्ती की गद्दी/भर्ती सीधे होनी या प्रोफेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानन्तरण प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानन्तरण द्वारा भर्ती की दृष्टि में वे श्रेणियां जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विविधों की प्रतिशतता। प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानन्तरण फिरा जाएगा।

प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति पर स्थानन्तरण (जिसके अन्तर्भूत अद्यपकालिक निकाश भी है) द्वारा, जिसके न ही मकाने पर सीधी भर्ती होती है।

प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति पर स्थानन्तरण (जिसके अन्तर्भूत अद्यपकालिक निकाश भी है)

(i) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालय/मायन प्राप्त अनुसंधान संस्थायों/प्रबिलक सेक्टर उपकरणों/प्रब्रह्म सरकारी राज्यता या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (1) जो सदृश पर द्वारण किया हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 2250-2500 रु. या समतुल्य बैंकनाम वाले पदों पर दो वर्ष की सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 2000-2250 रु. या समतुल्य बैंकनाम वाले पदों पर दु वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिसके पास स्थान 8 में सीधे भर्ती किया जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक शहदताएँ हैं।

2. ऐसा विभागीय अपर निदेशक (वन्यप्राणी) जिसने इस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है, पर भी विचार किया जाएगा और यदि उसका नियुक्ति के लिए बयन कर दिया जाता है तो उसे प्रोफेशन द्वारा भर्ती गया समझा जाएगा।

(फीडर प्रबंध के लिए विभागीय अधिकारी जो प्रोफेशन की सीधी लाइन में वित्तनियुक्ति के लिए विचार किया जाने के पाव नहीं होगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोफेशन नियुक्ति के लिए विचार किया जाने के पाव नहीं होगे।

(प्रतिनियुक्ति संबिदा की शब्दियि, जिसके अन्तर्भूत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से छीक पहले निर्वाचित विभी अव्यक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किया जाने के पाव नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी संरक्षना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए ममूँ "क" विभागीय प्रोफेशन समिति

प्रोफेशनल लाइन पर चयन संघ सीफ मेला कार्यालय में गणभूमि से लिए जाएंगे।

1. संघव्यवस्था, जन और तत्त्वप्राणी विभाग—अध्यक्ष

2. विषयवान संचित (वन्यप्राणी) — मदस्य

टिप्पणी: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफेशन समिति की कार्यशाहिद्या, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजो जाएगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य का अध्यक्षता में फिर से होगी।

अनुमति

1	2	3	4	5	6	7
2. अपरनिवेदक (बन्ध प्राणी) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2* (1985) सेवा सदूह "क"	साधारण केन्द्रीय सेवा सदूह "क" राजपत्रित	3250-125/2- 2500 रु.	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिविल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अधिकारित करने के लिए नियमिक तारीख भारत में अधिकारियों से (उनसे जिस जो अंदमान और निकोबार द्वीप समा- तलद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होती।	हो

8

9

10

आवश्यक :

आयु : नहीं
शैक्षिक अवृत्ताएँ : हाँ

केवल सीधे भर्ती किए गए अधिकारियों के लिए एक वर्ष

(i) ऐसे किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से जिसमें
विषय का नियमित या दृश्यकाम है अन्यप्राणी जीव विज्ञान
या अन्यप्राणी प्रबंध में मास्टर की डिप्लोमा;

या

किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से जीवविज्ञानों
अमूल्य प्राणों विज्ञान, अन्यप्राणी विज्ञान, शुष्णि या
कानिकी में मास्टर की डिप्लोमा।

या

(ii) भारतीय वन महाविद्यालय या राज्य वन सेवा
महाविद्यालय का सहयुक्त या समतुल्य।
अन्यप्राणी प्रबंध/अनुसंधान/गिरजान में 12 वर्ष का
अनुभव।

टिप्पण : 1. अवृत्ताएँ अन्यथा सुनहित अधिकारियों की दशा
में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिय
की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अवृत्ता (अवृत्ताएँ) संघ
लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित
जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अधिकारियों
की दशा में तब शिखिय की जा सकती है (है) जब चयन
के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है
कि उनके लिए आवश्यक रिक्विट्यों को भरने के लिए
अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अधिकारी
पर्याप्त संज्ञा में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछीय :

(i) किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से
सुसंगत विषय में डाक्टर की डिप्लोमा।

(ii) भारतीय अन्य प्राणी संस्थान द्वारा प्रदान किया गया
अन्यप्राणी प्रबंध में डिप्लोमा या समतुल्य।

(iii) आधुनिक संचार मध्यम उपकर जैसे चलचित्र
फैमरा/टीवी/फैमरा/बीवीटीवी अभियोग, प्रोफेशन
से काम करने वाले अन्य-वृश्य कार्यक्रम आयोजन
करने का अनुभव।

प्रोत्तरां/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अन्यकालिक सेवा भी है) श्रेष्ठता/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अन्यकालिक सेवा भी है) ।

द्वारा जिसके न हो सकने पर संघीय भर्ती द्वारा । 1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विद्वत्रिधार्यों/मानवतारा/अन्य संस्कारन सेवाओं/प्रधानक दैवत उपकरणों/वर्व भरकारी स्वाप्तस या कानून संगठनों के अधीन प्राप्ति अधिकारी ।

(क) (i) जो सदृश पर धारण किए गए हैं :

(ii) अन्तर्गत 1500-2000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में 7 वर्ष सेवा की है।

(ख) जिसके पास स्तर 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए विद्वित शैक्षिक अनुनाद और अनुभव हैं ।

2. ऐसे विभागीय संदर्भ निवेशक जिसमें उम्मीदों में 7 वर्ष नियमित सेवा की है पर भी विचार किया जाएगा और यदि उम्मीदों नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो उसे प्रोत्तरां द्वारा भर्ती गया समझा जाएगा ।

(फ़ाइर प्रवार्ता के दैन विभागीय अधिकारी जो प्रोत्तरां का भवित्व लालन में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होते । उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति अधिकारी प्रोत्तरां द्वारा नियमित के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होते ।)

(प्रतिनियुक्ति भर्ती की अवधि, जिसके अन्तर्गत उस संगठन/प्रिमांग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काइर वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पास वर्ष से अधिक नहीं होती ।)

(पुस्ति के संबंध में विनाम धरने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोत्तरां गमिति प्रत्येक अवसर पर अवन संघ संघ सेवा सेवा आयोग से परामर्श दे कि जाएगा ।

1. गमिति, वन और वन्य प्राणी विभाग—आधार
2. संयुक्त सर्विव (वन प्राणी) — सदस्य

3. निवेशक, भारतीय वन्य प्राणी संस्थान—सदस्य

टिप्पण : पुस्ति से संबंधित विभागीय गमिति की कार्यवाहिनी सदृश लोक सेवा आयोग के भन्नुपोदानार्थ भेजी जाएगी किन्तु, यदि आयोग उनका भन्नुपोदान नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्तरां गमिति की बैठक संघ संघ सेवा आयोग के अध्यवक्ष या किसी सदस्य की अध्यवक्षता में फिर से होती ।

1	2	3	4	5	6	7
3. संयुक्त निवेशक	3* (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	1500-60-1800-100-2000 रु.	वर्दन	45 वर्ष से अधिक वर्षों	हो

*भारतीय के राजप्रान्त भन्नुपोदान पर वर्ति- विभागीय वर्दन द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षण की जा सकती है।

टिप्पण : आपु-सीमा अवधारित करने के लिए निष्पात्र नारीश, भारत में अध्य-विधारी से (उनसे विश्व जो भवधार और निवोदार द्वारा ना संबंधित में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम नारीश होती ।

आवश्यकः

आयुः नहीं
वैधिक अर्हताएँ— हाँकेवल सीधे भर्ती किए गए अधिकारी के लिए
1 कर्पे।

(i) ऐसे किसी मान्यताप्राप्त विद्यविद्यालय से जिसमें रिक्विट के नियमित पाठ्यक्रम है वस्त्रप्राणी जीवविज्ञान या वस्त्रप्राणी प्रबंध ने भास्टर को डिप्पी

या

किसी मान्यताप्राप्त विद्यविद्यालय में जैव विज्ञानी प्रयोगी प्राणीविज्ञान, वनस्पति विज्ञान, कृषि या वानिकी ये में किसी एक ये भास्टर की डिप्पी या समतुल्य।

॥

भारतीय वन मण्डलविद्यालय या गव्य वन सेवा भविविद्यालय
या सदृशक या समतुल्य।

(ii) वन्य प्राणी/भनुसंधान/गिरिधण में 10 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी: 1 अहंताएँ अन्यथा सुरक्षित अध्ययियों की वज्ञा में सभ लोक सेवा प्रायोग के विवेकानुभाव गिरिधण की जा सकती है।

टिप्पणी: 2 अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएँ) संच लोक सेवा प्रायोग के विवेकानुभाव अनुसूचित जालियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की वज्ञा में नव गिरिधण की जा सकती है (है) जब व्यवन के किसी प्रकार पर सभ लोक सेवा प्रायोग की दह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्विटों फो भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अध्यक्षी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

मांडलीय: (i) किसी मान्यताप्राप्त विद्यविद्यालय से सुरक्षित विद्या में भास्टर की डिप्पी।

(ii) भारतीय वन्य प्राणी वस्त्रान द्वारा प्रदान किया गया वस्त्रप्राणी प्रबंध में दिप्पोंमां या समतुल्य।

(iii) आधुनिक सचारा कार्यालय उपस्कर जैसे चर्चाचालक फैमरा/टीवी फैमरा/शीर्षियो अधिकारीकृत प्रधेष्ठा से काम करने और श्रम-दूषक कार्यक्रम आयोजन करने का अनुभव।

(i) 66-2/3 प्रतिशत प्रोत्साहन द्वारा जिसके न हो सकते पर

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अप्राप्तानियम-संविदा भी है) के द्वारा बोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोत्साहन।

ऐसा उप नियमित जिसमें ३ वर्षे नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

(जिसके अन्तर्गत अवकाशिक संविदा भी है)

केन्द्रीय लरकार/राज्य संसदारों/विद्यविद्यालयों/मान्यता प्राप्त भनुसंधान संस्थाओं/प्रधेष्ठा सेवक उपस्कर/प्रधेष्ठा सेवकारी स्थानांतरण या कानूनी संशोधनों के लिए अधिकारी :

(क) (i) जो सदृग पद धारण किए थे हैं या

(ii) जिस्थेने 1100-1600 रु. या समतुल्य वेतनस्वरूप वाले यदा पर ५ वर्षे सेवा की है, और

(ल) जिसके पास स्तंभ ४ में सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए विहित जीक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं। (फोडर प्रबंध के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोत्साहनी की सीधी वाहन में हैं प्रतिनियुक्त अधिकारी के लिए विचार किए जाने के लिए पाल नहीं होते। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त अधिकारी के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होते।

(प्रतिनियुक्ति संबंधी की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठंडक पदसे धारित किसी अध्य कार्य कार्य वाला पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया भार वर्षे से अधिक नहीं होती।)

(प्रटीट के संदर्भ में विचार करने के लिए) ममृह “क” विभागीय प्रोफेस्टि ममिनि प्रत्येक अवसर पर अयत संब लोक सेवा आयोग से परामर्श में किया जाएगा।

1. मन्त्रिय, बन और व्यवस्थापनी विभाग—सम्बन्ध

2. मंत्रिय समिति (वन्य) प्राणी —सम्बन्ध

3. नियंत्रण, आरक्षीय वन्य प्राणी भवन्यास—सम्बन्ध

टिप्पणी प्रटीट में संबंधित विभागीय प्रोफेस्टि ममिनि की कार्यवाहियां, संब लोक सेवा आयोग के अनुसूचनाएँ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेस्टि ममिनि की बैठक संब लोक सेवा आयोग के प्रध्यक्ष या किसी सवस्य की प्रध्यक्षणा में किए जाएंगे।

1	2	3	4	5	6	7
4 अप नियंत्रण	6*	साधारण केन्द्रीय 1100-50-1600 क०	भवन	त्री		40 वर्ष से अधिक मही
	(1985)	सेवा ममृह “क”				

*कार्यवाह के बाधार गमनाग्नि
एव परिवर्तन किया अनुसूचिति
जा सकता है।

केंद्रीय नरकार हांग जारी किए
गए अनुदेशों या आदेशों के
अनुसार सरकारी सेवकों के
नियंत्रण वक्त विधिन की
जा सकती है।

टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारणा
करने के लिए नियंत्रण
नारीव भास्त्र में अध्यायियों
में—(लगाते विश्व जी अवमान
और निकोबार द्वीप तथा
अश्वीप में है) आवेदन प्राप्त
करने के लिए नियंत्रण की गई
अंतिम तारीख द्वैगी।

8	9	10
आवधारणा: (i) ऐसे किसी मान्यताप्राप्त विषविद्यालय में आयुःनहीं जिसमें विषय के नियमित पाठ्यक्रम है। वैधिक अवैताएँ: हाँ वन्य प्राणी जीवविज्ञान या वन्यप्राणी प्रबंध में मास्टर की हिसी।		केवल मीठे चर्टी पिण गए शक्तियों के लिए एक वर्ष।

वा

किसी मान्यताप्राप्त विषविद्यालय में वैय विज्ञानी, पर्यावरण प्राणी
विज्ञान, वन्यसंवि विज्ञान, इष्य या वासियों में से किसी एक में
मास्टर की विज्ञान या समतुल्य।

वा

आरक्षीय बन महाविद्यालय या राज्य बन सेवा महाविद्यालय का भव-
युक्त या समतुल्य।

(ii) वन्य प्राणी/वन्यसंवि/विधिन में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी: 1. अर्द्धार्थ अन्यथा सुश्रृहित अध्ययियों की वृणा में संब लोक सेवा आयोग के विशेषा-
तुतार अनुसूचित जानियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्य-
यियों की वृणा में तब विधिन की जा सकती है (है) जब अयत
के चिली प्रक्रम पर संब लोक सेवा आयोग की जाए है कि उनके
लिए आरक्षीय विज्ञानों की भरने के लिए अवैतित अनुप्रव रखने
वाले उन समूहों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो
सकेंगे।

टिप्पणी: 2. अनुमति संबैधी अर्द्धार्थ (अर्द्धार्थ) संब लोक सेवा आयोग के विशेषा-
तुतार अनुसूचित जानियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्य-
यियों की वृणा में तब विधिन की जा सकती है (है) जब अयत
के चिली प्रक्रम पर संब लोक सेवा आयोग की जाए है कि उनके
लिए आरक्षीय विज्ञानों की भरने के लिए अवैतित अनुप्रव रखने
वाले उन समूहों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो
सकेंगे।

बाधीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से सम्बन्धित विद्या में डाक्टर की डिप्लोमा।

(ii) भारतीय अन्य प्राचीन संस्थान द्वारा प्रदान किया गया अन्यप्राचीन प्रबन्ध में डिप्लोमा या समतुल्य।

(iii) प्राचीन अन्य संस्कृत उपस्कर्ता जैसे चलचित्र कैमरा/टी वी कैमरा/वीडियो अप्लिकेशन प्रोफेसर से काम करने और अव्यूप्य व्यापक आवृत्ति आवृत्ति का अनुभव।

30 प्रतिशत प्रोफेसिल द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

प्रोफेसिल

(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा और दोनों के न हो सकने पर ऐसा गहायक निषेक जिसमें उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) एल्लीय सरकार/राष्ट्र सरकारों/विष्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/प्रबन्धक संस्कर्त उपकरणों/अन्य सरकारी, स्वायत्त या फानूसी अन्य ठनों के अधीन ऐसे अधिकारी।

(क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 700-1300 रु. या समतुल्य बैततमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; और

(ज) जिसके पास संघ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वित्तीय अधिकारी और अनुभव हैं। फोलडर प्रबन्ध के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोफेसिल को सीधी लाइन में प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होते। उनी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोफेसिल द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होते।

(प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउन्टर आवृत्ति पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, भावारणतया तीन वर्ष में अधिक नहीं होती।)

(पुस्ति के संबंध विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोफेसिल समिति: प्रत्येक अवधि पर जनत मंत्र लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. संचिव, बन और बन्धप्राचीन विभाग—अध्यक्ष
2. संगृह संचिव, (राष्ट्र प्राचीन) —सदस्य
3. निदेशक भावारणीय बन्धप्राचीन संस्थान—सदस्य

टिप्पणि: पुस्ति से संबंधित विभागीय प्रोफेसिल समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भजी जायेगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोफेसिल समिति की दैहिक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7
8. महाराष्ट्र निकाल	11* (1985)	माध्यारण बोर्डीय सेवा	700-40-900-३०	लागू नहीं होता	नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं।
		समूह "क" राज्यवित्त	रो-४०-११००-५०			(लेट्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकार/सेवकों के लिये 5 वर्ष तक विधिय की जा सकती है।)
		*कार्यमार अनुस्यन्धियों	1300 रु.			
		के आधार पर				
		परिवर्तन				
		किया जा				
		सकता है।				

टिप्पणि: आद्युर्सिमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तर्फ़ा भारत में अध्यक्षियों से (उनसे भिन्न जो अवसान और निकोदार दृष्टि त्रया नया संशोधन में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियन्त्रण की गई अंतिम नारीका होती।

भावधारक : (1) ऐसे किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से जिसमें विषय का नियमित पाद्यक्रम है वन्यप्राणी जीवविज्ञान या अन्य प्राणी प्रबोध में भास्टर की डिप्लो

लागू नहीं होता।

केवल मीथ्रे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये एक बर्थ

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से जैव विज्ञानों, अर्थात् प्राणिविज्ञान, वनस्पति विज्ञान, हृषि या वानिकों में से किसी एक में भास्टर की डिप्लो या समतुल्य।

या

भारतीय वन महाविद्यालय या राज्य वन सेवा महाविद्यालय का वहायकत या समतुल्य।¹

(2) अर्थ प्रत्येक अनुसंधान/मणिकरण में 2 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी : 1. अहंताएँ अव्ययों सुअहित अध्ययनियों की वशा में संभ लोक सेवा आयोग के विवरानुसार शिखिल की जा सकती है।

टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी अहंता(अहंता) संभ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुगृहित जानियों और अनुगृहित जनजातियों के अध्ययनियों को दशा में तब शिखिल की जा सकती है (दृ) जब चयत के विसंग्रहण पर संभ लोक सेवा आयोग को यह गय है कि उके लिये आरक्षित निवियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव उसने बाते उन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संक्षय में उपलब्ध नहीं हो रहे।

बोधनीय—(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सुसंगत विषय में डिप्लो की डिप्लो।

(2) भारतीय वन्य प्राणी संस्थान द्वारा प्रदान किया गया वन्यप्राणी प्रबोध में डिप्लोमा या समतुल्य।

(3) अध्युक्तिक संचार माल्यम उपलक्ष और अध्युक्ति/कैमग/टी वी फैमग/वीडियो अभिलेखन प्रक्रियक से काम करने और अवधि दृश्य कार्यक्रम आयोजन बागने का अनुभव।

(1) संधी: भर्ती द्वारा 50%
(2) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
(जिसके अन्तर्गत अत्यकान्तिक संविदा भी है) द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्तीद्वारा 50%

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अत्यान्तिक संविदा/स्थानान्तरण भी है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालय/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं, परिवेक्षक सेक्टर उपक्रमों/अधीसंरक्षकारी, स्वायत या प्रानुनी संगठनों के अर्धान एसा अधिकारों :

(क) (1) जो सधृश्य पद धारण किय दुए हैं, या

(2) जिन्होंने 650-1200 द० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है, थोर

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में संधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये भिहित वैज्ञानिक अहंताएँ और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति संविदा/की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठंक पहले शारित किसी अर्थ काउर/काला पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तत वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये) समूह "क" विभागीय प्रोश्निति समिति:

टिप्पण : प्रत्येक अधिकार पर चमत्क संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा।

1. सचिव, धन और वर्ष प्राणी विभाग—अधिकार
2. संयुक्त सचिव, (वर्ष प्राणी) —सदस्य
3. निवेशक भारतीय वर्ष प्राणी संस्थान—सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोश्निति समिति को कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भजा जायेगा जिस्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोश्निति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अधिकार या किसी सदस्य को अध्यात्मा में फिर से होगी।

[सं 5-40/85-प्र-II]
आरोपसं विष्ट, अवर सचिव

New Delhi, the 17th March, 1986

matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedules.

5. Disqualifications.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether select- ion or non-select- ion post.	Whether benefit or added years of ser- vice admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1977.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Director	1*(1985)	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 2500-125/- 2-2750.	N.A.	Yes	Preferably below 50 years. Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

*Subject to variation dependent on workload.

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
<p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree in Wildlife Biology or Wildlife Management from a recognised University having regular courses in the subject.</p> <p>OR</p> <p>Master's degree in one of the Biological Sciences viz. Zoology, Botany, Agriculture or Forestry, from a recognised University or equivalent.</p> <p>OR</p> <p>Associate of the Indian Forests College or State Forests Service College or equivalent.</p> <p>(ii) 15 years experience in Wildlife Management/Research/Teaching.</p> <p>Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>2. The qualification(s) regarding experience is are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and scheduled tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>Age : N</p> <p>Educational qualification: Yes</p>	<p>For direct recruits only</p> <p>For one years.</p>	<p>By promotion/transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.</p>
<p>Desirable :</p> <p>(i) Doctorate degree in the relevant subject from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Diploma in Wildlife Management awarded by the Wildlife Institute of India or equivalent.</p> <p>(iii) Experience in handling modern media equipment such as movie cameras/T.V. cameras/Video recorders, Projectors and in organising Audio Visual Programmes.</p>			
Incase of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If the D.P.C. exist what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.	
12	13	14	
Promotion/transfer on deputation (including short term contract)	Group 'A' Departmental Promotion Committee	Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC.	
(1) Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public	(for considering confirmation)	1. Secretary Department of Forests &	

12

13

Sector Undertakings/Semi-Government, Autonomous or Statutory Organisations :

(a)(i) holding analogous posts, or
 (ii) with seven years' service in posts in the scale of Rs. 1500/- 000 or equivalent, and
 (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (2) The Departmental Joint Director with 7 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years).

Wildlife—Chairman.
 2. Joint Secretary (Wildlife)

—Member

3. Director, Wildlife Institute of India
 —Member

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
3. Joint Director (1985)	3* General Central Service Group 'A'	Central Gazetted Non- Ministerial.	Rs. 1500-60-1800-100- 2000.	Selection	Yes	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

*Subject to variation dependent on workload.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

8	9	10	11
Essential: (i) Masters degree in Wildlife Biology or Wildlife Management from a recognised University having regular courses in the subject	Age : No Educational Qualifications : Yes	For direct recruits only one year.	(i) By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment 66-2/3%. (ii) By transfer on deputation (including short-term contract)/transfer failing which by direct recruitment 33-1/3%.

OR

Master's degree in one of the Biological Sciences viz. Zoology, Botany, Agriculture or Forestry from a recognised University or equivalent;

OR

Associate of the Indian Forests College or State Forests Service College or equivalent
 (ii) 10 years' experience in Wildlife Management/Research/Teaching.

Note : 1—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of Candidates otherwise well qualified.

Note : 2—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable

- (i) Doctorate degree in the relevant subject from a recognised University or equivalent.
- (ii) Diploma in Wildlife Management awarded by the Wildlife Institute of India or equivalent.
- (iii) Experience in handling modern media equipment such as movie cameras/T.V. Cameras/Video recorders projectors and in organising Audio Visual Programmes.

12	13	14
Promotion:	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)	Selection on each occasion shall be made in consultation with the U.P.S.C.
Deputy Director with 5 years' regular service in the grade.	1. Secretary, Department of Forests and Wildlife—Chairman.	
Transfer on deputation (including short-term contract):	2. Joint Secretary (Wildlife)—Member.	
Officers under the Central/State Govts./Universities/Recognised Research Institutions/ Public Sector Undertakings/Semi-Government/ Autonomous or statutory organisations:	3. Director, Wildlife Institute of India—Member.	
(a)(i) holding an analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications experience prescribed for direct recruits under column 8.	Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the U.P.S.C. shall be held.	
(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years).		

1	2	3	4	5	6	7
4. Deputy Director	6*	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non- Ministerial.	Rs.1100-50-1600	Selection	Yes	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

*Subject to variation dependent on workload

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for

receipt of applications from the candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

8	9	10	11
Essential:	Age : No. Educational Qualifications : Yes	For direct recruits only one year.	50% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment. 50% by direct recruitment.
(i) Master's degree in Wildlife Biology or Wildlife Management from a recognised University having regular courses in the subject.			
OR			
Master's degree in one of the Biological Sciences viz. Zoology, Botany, Agriculture or Forestry from a recognised University or equivalent.			
OR			
Associate of the Indian Forests college or State Forests Service College or equivalent;			
(ii) 5 years' experience in Wildlife Management/Research teaching;			
Note : 1— Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
Note : 2— The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
Desirable			
(i) Doctorate degree in the relevant subject from a recognised University or equivalent;			
(ii) Diploma in Wildlife Management awarded by the Wildlife Institute of India or equivalent.			
(iii) Experience in handling modern media equipment such as Movie cameras/T.V. cameras/Video recorders, Projectors and in organising Audio Visual Programmes.			

12	13	14
Promotion	Group 'A' D.P.C. (for considering confirmation)	Selection on each occasion shall be made in consultation with the U.P.S.C.
Assistant Director with 5 years' regular service in the grade.		
Transfer on deputation (including short-term contract):	1. Secretary, Department of Forests and Wildlife—Chairman. 2. Joint Secretary (Wildlife)—Member. 3. Director Wildlife Institute of India—member.	
Officers under the Central/State Govts./Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertaking, Semi-Government, autonomous or statutory Organisations: (a)(i) holding analogous posts; or	Note : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval.	

(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700—1300 or equivalent; and
 (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 6.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationsists shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationsists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the U.P.S.C. shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
5. Assistant Director	11* (1985)	General Central Service Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 700-40-900-EB-40-1100--50-1300.	Not applicable	No	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

*Subject to variation dependent on workload.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

8	9	10	11
---	---	----	----

Essential

(i) Master's degree in Wildlife Biology or Wildlife Management from recognised University having regular courses in the subject.

OR

Master's degree in one of the Biological Sciences viz. Zoology, Botany, Agriculture or Forestry from a recognised University or equivalent;

OR

Associate of the Indian Forests College or State Forests Service College or equivalent.

(ii) 2 years' experience in Wildlife Management/ Research/Teaching;

Note : 1—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Not applicable
For direct recruits only one year.

(i) By direct recruitment—50%
 (ii) By transfer on deputation (including short-term contract)/transfer failing which by direct recruitment—50%.

Desirable

(i) Doctorate degree in the relevant subject from a recognised University or equivalent;

(ii) Diploma in Wildlife Management awarded by the Wildlife Institute of India or equivalent;

(iii) Experience in handling modern media equipment such as Movie Cameras/T.V. Cameras/Video recorders, Projectors and in organising Audio Visual Programmes.

12

13

14

Transfer on deputation

Transfer on deputation (including short-term contract/transfer)

(including short-term contract/transfer)
Officers under the Central/State Governments/
Universities/Recognised Research Institutions/
Public Sector Undertakings, Semi-Government,
Autonomous or Statutory Organisations:

Autonomous or Statutory Organisations:

(a)(i) holding analogous posts; or
 (ii) with 3 years' service in posts in the scale of
 650-1200 or equivalent, and
 (b) possessing the educational qualifications and
 experience prescribed for direct recruits under
 sub-para 7

(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'A' D.P.C.

Group A D.F.C. (for considering confirmation)

(for considering confirmation)

1. Secretary, Department of Forests and Wildlife—Chairman.
2. Joint Secretary (Wildlife)—Member.
3. Director, Wildlife Institute of India, Member.

3rd Director Wildlife Institute of India —Member.
Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the U.P.S.C. shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the U.P.S.C.

[No. 5-40/85-P. II]

प्रथम संस्कारण

महि दिल्ली, 18 मार्च, 1986

सं०क००८० २५६:—केव्वीय सरकार, कर्मचारी धरिय निधि प्रीर प्रकारी उपवन्ध अधिनियम, १९५२ (१९५२ का १९) की धारा ५ प्र की उप-धारा (६) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्मचारी धरिय निधि संगठन (अ.युक्त) भर्ती नियम, १९६६ में संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम, जनती है, प्रयत्निः—

1. (1) इन नियमों का नाम कर्मचारी भविष्य नियम संगठन (प्रयुक्त) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।
 (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबन्ध होंगे।

2. कर्तव्य भविष्य निधि संगठन (भ.युक्त) भर्ती नियम, 1966 की अनुसूची में, केन्द्रीय भविष्य निधि भ.युक्त के पद से संबंधित क्रम संख्याएँ 1 और उससे संबंधित प्रविधियों के स्थान पर निन्दनलिखित क्रम संख्याएँ और प्रविधियों रखी जायेंगी, अर्थात्:—

1	2	3	4	5	6	6क	7	8
1. केन्द्रीय भविष्यत विभाग मायक्स 1986)	1*	समूह 'ख'	2500-125/2- 2750 रु०	लागू नहीं होता।				

9

10

11

12

13

चाग् नहीं होता । प्रतिनियुक्ति पर स्वानन्तरण ग्रोवर्ति प्रतिनियुक्ति पर स्वानन्तरण :— 1. भारतीय प्रोत्साहन द्वारा । प्रशसनिक सेवा गोकर्णीय सेवा में, समूह 'क' (जिसके सम्मान वैल्यान्वय सचिव. लद सेवा, भी है) के लिए अधिक रो :—
 (1) जो सन्तुम पद धारण किये हुए हैं या मारन सरकार के भयुक्त सचिव के रूप में नियुक्ति के लिये अनुमोदित हैं या
 (2) जिन्होंने 225-2500 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष सेवा की है ।
 2. ऐसे विभागीय भ्रमर के गोकर्णीय भविष्य निधि भयुक्त पर, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित रोड़ की है, विवार विद्या जायेगा और यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिये चाहन हो जाता है तो उसे प्रोत्साहन द्वारा नहीं या समझा जायेगा ।
 (कीद्वार प्रकर्ष के ऐसे विभागीय अधिकारी भी जो प्रोत्साहन जौ रीवो परिल में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पश्च नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोत्साहन द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पश्च नहीं होंगे ।)
 (प्रतिनियुक्ति की व्यवधि, जिसे प्रकर्तव्य उसी तर्फ़ नियमित विभाग में दस नियुक्ति से ठोक पहले धारित किसी अन्य कांडर वाला पद पर प्रतिनियुक्ति की व्यवधि पांच वर्ष से अधिक नहीं होती ।)

[सं.ए०-१ 2018/4/85-एसएस-III]
श्रीमती जिया चौपाल, निवेशक

पाठ विषय :—

- (1) मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखंड (i) तरीख 20-8-1966 में सं.०का०नि०सं० 1283 द्वारा प्रक्रियत किये गये।
- (2) नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखंड (i) तरीख 18-2-1967 में सं.०का०नि०सं० 219द्वारा संशोधित किये गये।
- (3) नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखंड (i) तरीख 14-10-1967 में सं.०का०नि०सं० 152द्वारा संशोधित किये गये।
- (4) नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखंड (i) तरीख 23-5-1971 में सं.०का०नि०सं० 807द्वारा संशोधित किये गये।
- (5) नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखंड (i) तरीख 4-12-1971 में सं.०का०नि०सं० 1818द्वारा संशोधित किये गये।
- (6) नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखंड (i) तरीख 25-4-1972 में सं.०का०नि०सं० 508द्वारा संशोधित किये गये।
- (7) नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखंड (i) तरीख 25-10-1973 में सं.०का०नि०सं० 2590द्वारा संशोधित किये गये।
- (8) नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखंड (i) तरीख 3-10-1976 में सं.०का०नि०सं० 1428 द्वारा संशोधित किये गये।
- (9) नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखंड (i) तरीख 21-6-1993 में सं.०का०नि०सं० 444द्वारा संशोधित किये गये। - - -
- (10) नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखंड (i) तरीख 23-11-1994 में सं.०का०नि०सं० 634द्वारा संशोधित किये गये।
- (11) नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखंड (i) तरीख 21-9-1995 में सं.०का०नि०सं० 896द्वारा संशोधित किये गये।

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 18th March, 1936

G.S.R. 256—In exercise of the powers conferred by sub-section (6) of section 5D of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Employees' Provident Fund Organisation (Commissioners) Recruitment Rules, 1966—namely :—

1. (1) These rules may be called the Employees' Provident Fund Organization (Commissioners) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Employees' Provident Fund Organisation (Commissioners) Recruitment Rules, 1966 for serial number 1, relating to the post of Central Provident Fund Commissioner and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted namely :

1.	2.	3.	4.	5.	6.
1. Central Provident Fund Commissioner	*1 (1985) *Subject to variation depending on workload.	Group 'A'	Rs. 2500-125/2-2750	Not applicable	Not applicable

6.1	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation/promotion
11	12	13		
Promotion/transfer on deputation: 1. Officers of the Indian Administrative Service or Central Services Group 'A' (including Central Secretariat Service) :— (i) holding analogous posts or approved or appointment as Joint Secretary to the Government of India; or (ii) with 2 years service in posts in the scale of Rs. 2250-2500 or equivalent; or (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 2000-2250 or equivalent 2. The departmental Additional Central Provident Fund Commissioner with 5 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years).	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) 1. Secretary to the Government of India Ministry of Labour - Chairman. 2. Additional Secretary Ministry of Labour - Member.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.		
	Note:— The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.			

[No. A—12018/4/85.33.III]

Smt. CHITRA CHOPRA, Director

FOOTNOTE

- (1) Original rules published in the Gazette of India, Part II-section 3, sub-section (i) dated 20-8-1966 vide G.S.R. No. 1283.
- (2) The rules amended vide G.S.R. No. 219 published in the Gazette of India- part II-section 3, sub-section (i) dated 18-2-1967.
- (3) The rules amended vide G.S.R. No. 1529 published in the Gazette of India part II-section 3, sub-section (i) dated 14. 10. 1967.
- (4) The rules amended vide G.S.R. No. 807 published in the Gazette of India part II-section 3, sub-section (i) dated 29-5-1971.
- (5) The rules amended vide G.S.R. No. 1818 published in the Gazette of India part-II-section 3, sub-section (i) dated 4-12-1979.
- (6) The rules amended vide G.S.R. No. 508 published in the Gazette of India part II-section 3, sub-section (i) dated 29-4-1972.
- (7) The rules amended vide G.S.R. No. 2590 published in the Gazette of India part II- section 3, sub-section (i) dated 25-10-1976.
- (8) The rules amended vide G.S.R. No. 1428 published in the Gazette of India part II-section 3, sub-section (i) dated 12-10-1976.
- (9) The rules amended vide G.S.R. No. 444 published in the Gazette of India part II-section 3, sub-section (i) dated 11-6-1983.
- (10) The rules amended vide G.S.R. No. 634 published in the Gazette of India part II-section 3, sub-section (i) dated 23-11-1984.
- (11) The rules amended vide G.S.R.No. 895 published in the Gazette of India- part II-section 3, sub-section (i) dated 21-9-1985.